



MEMUR - SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI



Kasım - Aralık 2008

www.saglikсен.org.tr



**Sağlık-Sen Yönetiminden
YÖK'e ziyaret**

14



**"TAM GÜN" Panelimiz
ses getirdi**

2



**Sağlık-Sen Teşkilatlarını
Yetkiye hazırlıyor**

18



**Anı Yarışmasının Ödülleri
Sahiplerine Verildi.**

24



Sağlıkta FARKLI İSTİHDAM çalışma barışını tehdit ediyor

10



Mahmut KAÇAR
Sağlık-Sen Genel Başkanı

2009, ekonomik kriz ve sağlık

Dünya ekonomik krizinin sarsıcı etkisinin 2009 yılında devam edeceği anlaşılıyor. Tüm dünyayı etkileyen krizden hangi ülkenin karlı, hangi ülkelerin zararlı çıkacağına dair senaryolar üretiliyor. Ancak finansal kriz, kapitalist ekonominin çöktüğü fikrini, bugün daha fazla kesimlerce ifade edilen bir gerçek haline dönüştürmüştür.

Ekonomik krizlerin ortaya çıkmasının ardından krizle nasıl mücadele edileceği üzerine yapılan tartışmalar, aslında faturanın kime ödetileceği tartışmaları olagelmıştır. Kar hırsıyla işi şirazesinden çıkararak finans kuruluşları, havayı bulandırmak ve toplumda kriz havası yaymak için ilk işçi çıkartan kurumlar olarak öne çıkmaktadırlar. Ekonomik krizi üretenlerin, bu tür yöntemlere başvurarak, krizle mücadele politikalarını kendi lehlerine kontrol altında tutmayı hedeflediklerini geçmişte yaşanan tecrübeler ortaya koymaktadır.

Şimdi yeni bir oyunu sahnelemek peşindeler. Türkiye’de kriz havası oluşturmak, siyasi iktidarı bu yolla kendi çıkarlarına hizmet etmeye zorlamak. Bugüne kadar halkın sırtından beslenen bir takım rantiyeci sermaye ve medya kartelleri, toplum üzerinde tam bir gerçekleri çarpıtma hareketi yürütüyorlar. Hükümetin IMF ile yeni bir stand-by anlaşması yapmasını bekleyen bu çevreler, oradan gelecek krediyi kontrol etme peşindedirler.

Ekonomik kriz karşısında bir kısım sermaye odakları bu hesaplarla iktidarı baskı altında tutmaya çalışırken, çalışanların temsilcileri olan sendikaların bu duruma sessiz kalmamaları gerekmektedir. Bu noktada ekonomik krizin başladığı ABD’de çalışanlara fatura çıkarmamaya özen gösterilecek bir tedbir paketi vaat eden yeni Başkanın açıklamaları dikkate değerdir. Memur-Sen olarak, Genişletilmiş Ekonomik Sosyal Konsey’de Başbakan’a sunduğumuz raporda da, üretimi, istihdamı ve sosyal yatırımları artırma, halkın temel ihtiyaçlarında indirime gitme gibi oksijen tedbirler önerilmiştir.

Yıllarca bir kısım kriz tacirlerini kılavuz kabul eden siyasi iktidarlarının ülkemizi ve toplumumuzu nasıl fakir düşürdük-

leri malumdur. Geçmişin hatalarına düşmeden, dar gelirli ve çalışanlara yeni acı reçeteler getirmeye kalkmayan bir krizle mücadele programı takip edilmelidir.

Hükümetin önünde topluma vereceği mesaj açısından önemli sınavlar bulunmaktadır. 2009 yılına ait belirlenen yeni asgari ücretin üzerine malesef IMF gölgesi düşürülmüştür. Hükümet devletin resmi kurumu TÜİK’in belirlediği 720 TL’lik asgari geçim sınırının altında bir rakam tespit ederek hataya düşmüştür. Hükümetin önündeki bir diğer sınav memuruna vereceği enflasyon farkıdır. Memur-Sen Konfederasyonu olarak, Hükümetin memurunu enflasyona ezdirmemesi için 2009 yılı ilk yarısı zammı ile birlikte en az yüzde 12’lik bir artış yapması gerektiğini açıkladık.

Hükümetin önemle üzerinde durması gereken bir diğer konu ise vergi adaletini sağlayacak ve gelir dağılımındaki adaletsizliği asgariye indirecek tedbirlerin hayata geçirilmesidir. Bu noktada bir süredir konuşulan ancak henüz gerçekleşmeyen gelir vergisi oranlarının indirilmesi konusu hemen hayata geçirilmelidir. Kamu çalışanları arasındaki ücret adaletsizliği konusu özellikle sağlık çalışanları açısından tam bir mağduriyet alanı haline gelmiştir. Hükümetin açıkladığı ek ödemededen yararlandırılmamaları, istihdam politikalarının getirdiği farklı ekonomik ve sosyal haklardan kaynaklanan adaletsizlikler gibi nedenlerle sağlık çalışanları ciddi anlamda mağdurdur. Dergimizin gündeminde yer alan “Sağlıkta Farklı İstihdam Türlerinin Getirdiği Sorunlar” konulu araştırmamız, hangi alanlarda mağduriyet yaşandığı konusuna açıklık getirmektedir. Siyasi iktidarın başarı hanesinde yer alan sağlıktaki gelişmelerin mimarlarından olan yaklaşık 400 bin çalışanın sorunlarını çözüme kavuşturmayı, Hükümet bir vefa borcu olarak görmelidir. Hükümetin yeni yılda sağlık çalışanlarını mağdur eden konuları çözüme kavuşturma noktasında adım atması en büyük temennimizdir.

Bu düşüncelerle, yeni yılın başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanları olmak üzere tüm milletimizin huzur ve refahını artıran günler getirmesini diliyorum, saygılar sunuyorum.

Sendikamızdan “TAM GÜN” Paneli

Sağlıkta Dönüşüm Programının önemli ayaklarından birini oluşturan Tam Gün Yasası, sendikamızın düzenlediği panelde tartışıldı. Sosyal taraflar; ilk kez bir araya gelerek konuyu enine boyuna tartışma fırsatı buldu.



Sendikamız tarafından 11 Ekim 2008 Cumartesi Başkent Öğretmenevi'nde düzenlenen “Tabip ve Toplum Gözüyle Tam Gün'e Bakış” paneline başta Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ve TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl olmak üzere, milletvekilleri, Sağlık Bakanlığı bürokrasisi, akademisyenler, sivil toplum örgütü temsilcileri, sendikamızın merkez ve şube yönetim kadroları katıldılar. Medya'nın yoğun ilgi gösterdiği panelimizi Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın sonuna kadar takip ettiği panelimize medya mensupları yoğun ilgi gösterdi.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından panele, sendikamızın yeni yönetim döneminde gerçekleştirdiği faaliyetleri tanıtan sunumla başladı.

Panel'in açış konuşmasını Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar yaptı. Daha sonra TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl ve son olarak da Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ birer konuşma yaptılar. Tam Gün Yasası'nın tarafları sendikamızın düzenlediği panelde ilk kez bir araya gelme fırsatı buldular. Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, “Bu önemli paneli düzenleyen Sağlık-Sen yöneticilerine, Genel Başkanı Mahmut Kaçar'a teşekkür ediyorum. Burada gerçekten önemli bir iş yapılıyor” diyerek takdirlerini sundular. Paneli sonuna kadar takip ederek notlar alan Bakan Akdağ, panelin sonunda yeniden kürsüye çıkarak, kendisine yöneltilen bazı soru ve eleştirileri cevaplandırdı.



Başta Tabipler Birliği temsilcisi olmak üzere, panelistler ve panele katılan misafirlerde Sağlıkta Dönüşüm Programının önemli bir konusunu gündeme getiren sendikamıza teşekkür ettiler.

İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp. Fak. Ana Bilim Dalı Üyesi, Sendikamız İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Prof. Dr. Mustafa Samastı'nın oturum başkanlığını yaptığı panelde, Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Haydar Sur, İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Enfeksiyon Hastalıkları ABD Üyesi Prof. Dr. Recep Öztürk, Türk Tabipler Birliği adına Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kayıhan Pala ve TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu üyesi Dr. Mehmet Nil Hıdır panelist olarak Tam Gün Yasası hakkındaki görüşlerini sundular.

Panel, Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın kapanış konuşmasıyla sona erdi. Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen olarak düzenlediğimiz Tabip ve Toplum Gözüyle Tam Gün'e Bakış Panelinde yasanın sahiplerini ve farklı düşünenleri demokratik bir zeminde buluşturduklarını belirterek "Panelin sonuçları itibarıyla, özelden sağlık çalışanlarına, genelde halkımıza hayırlar getirmesini diliyorum" dedi.

Paneli sonuna kadar takip eden Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a ve tüm katılımcılara teşekkür eden Genel Başkan, Sağlık-Sen'in sorunların çözümü noktasındaki sendikal duyarlılığının her alanda devam edeceğini kaydetti.





Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ:

“Tam günün temel çıkış noktası vatandaşın korunmasıdır. O halde Tam Gün Yasasını gerçekleştirmek zorundayız. Sosyal bir devlette hastanın cebinden para çıkmasının asla doğru olmadığı kanaatindeyim.”

“Tam Gün Yasası’ni Çıkarmak Zorundayız”

Sağlık-Sen’in düzenlediği panellerde önemli bir iş gerçekleştirdiğini dile getiren Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, “Bu önemli paneli düzenleyen Sağlık Sen yöneticilerine teşekkür ediyorum. Burada gerçekten önemli iş yapılıyor. Aslında sendikalar siyasi partilerle birlikte toplumun önemli bir unsurdur. Partiler gibi siyaset yapmazlar ama siyaseti yönlendirme görevleri vardır” dedi.

Sağlıkta Dönüşüm Programının hedefinin insanların daha kaliteli bir hizmet alması olduğunu anlatan Bakan Akdağ, şu görüşleri aktardı:

“Sağlık hizmetinin hem alanlar hem verenler tarafından önemli yanları var. Sağlıkta Dönüşüm bu iki unsuru dikkate alıyor. Ancak bir sistemin halk için olduğu bilinmelidir. Yani önce vatandaş gelir. Yani biz programı değerlendirirken yapılan işlerin nihai olarak halka nasıl yansıdığını dikkate alıyoruz. Tam gün vatandaşın hizmet alırken korunmasıyla ilgilidir. Bu salonda bile sağlık hizmeti alırken cebinden para harcayanlar çoğunluktadır. Bazen bir hayat boyu yapılan birikimler örneğin bir kanser vakası durumunda gidebilir. Tam günün temel çıkış noktası vatandaşın korunmasıdır. O halde Tam Gün Yasasını gerçekleştirmek zorundayız. Sosyal bir devlette hastanın cebinden para çıkmasının asla doğru olmadığı kanaatindeyim.

Fiilen tam gün çalışma Sağlık Bakanlığı hastanelerinde gerçekleşmiş durumda. Bakanlıktaki hekimlerin bugün itibarıyla tam gün çalışma oranı yüzde 74’tür. Yani fiilen tam gün başladı. Peki sıkıntı nerede? Üniversite hastanelerinde durum nedir? Hocalarımızın bir kısmının muayenehanesi var. Geri

kalanlar da özel muayene-ameliyatla üniversitelerde yapıyor. Ben bunu doğru bulmuyorum.”

“VATANDAŞLAR HAKKANIYETLİ BİR SAĞLIK HİZMETİ ALMALI”

Özel muamele nedeniyle doktorların verimliliği azaldığını, diğer hekimlerin üzerine de iş yükü bindiğini belirten Sağlık Bakanı Akdağ, bu konuda adaletin ve hakkaniyetin sağlanması gerektiğini kaydetti. Tam Gün Yasası’nın mesai sonrasında da kamuda çalışan doktorlara ilave ek ödeme getirdiğini bildiren Bakan Akdağ, “Bir üniversite hocası için de uzmanlar için de toplumun ortalamalarıyla kıyaslandığında oldukça makul üst sınırlamalar getiren kazanma imkanları ortaya koyuyor, ciddi ölçüde hasta yükünün altına girmek şartıyla. Vatandaşın hekim seçmek özgürlüğünü çok önemsiyoruz. Ama tüm vatandaşların hekimini seçmesini önemsiyoruz, sadece cebinde parası olan vatandaşların değil. Devlet hastanesiyle ya da üniversite hastanesiyle birlikte özel muayenehane imkanı olan kişilere hizmet verilmesini kolaylaştıran, cebinde parası olmayanları mağdur eden bir sistem olarak karşımızda duruyor. Bunun değişmesi lazım. Hekimlerin ürettikleri emeğin karşılığını adanetli bir şekilde onlara verirken, vatandaşların da hakkaniyetli bir sağlık hizmeti almasını sağlamalıyız” diye konuştu.

Bakan Akdağ, temelde birleşmek kaydıyla detayların tartışabileceğini ve sağlık çalışanlarının lehine bir yasa oluşturulabileceğini de sözlerine ekledi.



Mahmut KAÇAR
(Sağlık-Sen Genel Başkanı):

“SAĞLIK ÇALIŞANLARININ SÜRECE YÖNELİK KATKI VE ELEŞTİRİLERİ DİKKATE ALINMALIDIR”

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Tam Gün konusunun, Sağlık Bakanlığı'nca yürütülen Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın önemli bir ayağını oluşturduğuna dikkat çekerek, sağlık çalışanlarını doğrudan ilgilendiren Sağlıkta Dönüşüm Programı konusunda sendika olarak duyarsız kalamayacaklarını söyledi. Sağlık sistemindeki sorunları bizzat yaşayan sağlık çalışanlarının, sürece yönelik katkı ve eleştirilerinin, politika uygulayıcılar tarafından dikkate alınması, programın işlerliği ve hedefe ulaşması açısından bir zorunluluktur. Sağlık-Sen olarak, Türkiye'de sağlık hizmetlerinin gerek haklarını savunduğumuz sağlık çalışanları, gerekse toplumumuz açısından çağdaş düzeye erişmesi noktasını önemsiyoruz. Hizmet alan ve hizmet sunanların haklarının her yönüyle gözetildiği, geçmişin sorunlarından ve hakkaniyet dışı uygulamalarından arındırılmış bir sağlık sistemi en büyük dileğimizdir. Bu nedenle Sağlık-Sen; sağlık sisteminin ve varlık nedenimiz olan sağlık çalışanlarının özlük haklarının düzeltilmesi ve çağdaş çalışma koşullarına ulaşması noktasında duyarlı ve üretken bir sendikal vizyonu benimsemiştir.

“Tabip ve Toplum Gözüyle Tamgün'e Bakış” adıyla düzenlediğimiz panelemiz de sendikal vizyonumuzun bir yansımasıdır. Sağlıkta Dönüşüm Programının hedefleri arasında olan Tam Gün Yasası bilindiği gibi gerek sağlık sektöründe, gerekse kamuoyunda sıkça tartışılan bir konu olarak öne çıkmaktadır. Bu konuda çok değerli akademisyenleri böylesine bir panelde bir araya getirerek; Tam gün konusunun uygulanabilirliği, sisteme getireceği olumlu ve olumsuz etkilerin her yönüyle tartışılmasını amaçladık. Bu konudaki farklı görüşlerin demokratik bir zeminde tartışılmasının, gelecekte uygulanacak politikalara katkı sağlayacağına inanıyoruz.



Prof. Dr. Cevdet ERDÖL
(TBMM Sağlık, Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Trabzon Milletvekili):

“ZOR AMA ÇOK ÖNEMLİ BİR KONU”

Panelimize katılan TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Trabzon Milletvekili Prof. Dr. Cevdet Erdöl de Tam Gün Yasasının en önemli konulardan biri olduğunu belirterek, komisyon olarak yasanın en doğru biçimde çıkması adına ellerinden geleni yapma gayreti içinde olacaklarını söyledi: Erdöl, konuşmasında şu görüşlere yer verdi:

“Zor bir konu aslında, şundan dolayı zor: Hem özel sektörde, hem kamuda aynı işi yapan ve özel sektörün kamuya göre çok fazla ücret verebildiği hekimleri sizin kamuda çalıştırmak üzere bir düzenleme yapmanız lazım. Yani şuna benziyor; mesela herhangi bir ilin valisinin, “Ben biraz serbest valilik yapayım” deme hakkı yoktur, öyle bir sistem yoktur. Hiçbir hakim “Biraz serbest hakimlik yapayım” diyemez. Ama kamuda çalışan bir doktor, “Biraz serbest doktorluk yapayım, doktor olarak çalışayım” diyebiliyor. Onun için hekim arkadaşlarımızı “Sadece aynı memur olarak bakarak o da memur, ben de memurum.” diyerek, öyle görmememiz lazım. Onlar ayrıcalıklı işler yapıyorlar, farklı işler yapıyorlar. Kamunun ihtiyacı olan sağlık sisteminde fedakarhane çalışıyorlar, geceli gündüzlü çalışıyorlar. En ufak bir yanlışları olduğu zaman olmasını arz etmeyiz ama olduğu zaman da hani beyaz gömlek üzerinde leke çabuk belli oluyor, hemen sistem onları özellikle bu reklam mensupları afişe ediyorlar doğrusu. Bazen de üzücü şeyler oluyor netice itibarıyla, meslektaşlarımızdan tartaklananlar, mağdur edilenler oluyor. Buna da dikkatinizi çekmek istiyorum.

Çok önemli bir konu aslında, tam günle ilgili konu. Memur-Sen'imizi, Sağlık-Sen'imizi bu gayretinden dolayı kutluyorum. Sosyal sorumluluk örneği olarak yaptıkları bu çalışmayı ben önemsiyorum. Sayın Bakanımız da, biz de bundan dolayı buradayız. İnşallah bu panelde önemli noktalara işaret edilir ve biz de onları inşallah not ederiz, aklımıza yer ederiz.



Prof. Dr. Mustafa SAMASTI:

(İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Öğretim Üyesi, Sağlık-Sen İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı):

“Sorunların çözülmesi için her şeyden önce sorunlarla yüzleşmek ve tartışmak gerekir”

“Sağlık konusu sadece Türkiye’nin değil bütün dünyanın çözemediği temel bir sorun ve maalesef hiçbir ülkede ideal bir çözüm, ideal bir model gelişmiş değil. Ancak ülkemizde siyasi istikrarla birlikte, Türkiye tarihinin belki de en büyük Sağlıkta Dönüşüm Projesi başlatılmıştır. Şüphesiz ki, kusursuzluk Allah’a mahsustur, her sistemin eksikleri ve avantajları birlikte bulunmaktadır. Gerçekten bu konuda hükümetimizin işi oldukça zor. Çünkü gerekli altyapı, finans imkanları, kadro imkanları, eksikliği yanında, her şeye karşı çıkan yıkıcı muhalefet, destek yerine köstek olan insanların varlığı, bu işleri oldukça zorlaştırmaktadır. Her şeye rağmen temel sorumluluğun hükümette olduğunu teslim ederek, bizlere düşen görevin belki işin en kolay tarafı olduğunu, yani işin tartışılması, eleştirilmesi, kısaca “lafının edilmesi” diyebileceğim yönünün bile ülkemizde yeterince yapılamadığını, işin kolayının bile halledilemediğini arz etmek isterim. Panelimizin temel amacı; Sağlıkta Dönüşüm Projesi gibi önemli konunun bir bölümü olan Tam Gün Yasa tasarısı ile ilgili olarak yasanın olumlu yönlerini aktive etmeyen, olumsuz gördüğümüz yönlerini eleştirerek tavsiyelerde bulunmaya çalışarak ülkemiz için uygulanabilir, kalıcı, verimli ve kaliteli bir sağlık sisteminin kurulabilmesine katkıda bulunabilmektir. Şüphesiz siyasetin önünde projeleri gerçekleştirmek için gerekli imkanlar, gerekli insan kadrosu bulunması da önem arz etmektedir.

Evet, sorunların çözülmesi için imkanlar, kadro, finansman gereklidir, ama her şeyden önce sorunlarla yüzleşmek ve tartışmak öncelikli olarak ele alınması gereken bir husustur. Sorunların çözümünde ilkeli olmak önemli, ancak esneklik de tıkanıklıkları açmanın olmazsa olmaz bir şarttır. İstisnasızlık, sert uygulamalar ve zaruri haller için önümüzü tıkayabilir.

Doç. Dr. Kayıhan PALA

(Uludağ Üniversitesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi, Türk Tabipler Birliği adına):

“Tasarıya Tam Gün denilmesi yanlış”

Şimdi, tam süre neden önemli? Bakın, “sağlık insan gücünden iyi yönetim” diye bir kavram var. Ben söylemiyorum, Dünya Sağlık Örgütü bunun kurallarını koymuş. İlk sırada diyor ki; istihdam ve insan gücünden yararlanma politikalarının geliştirilmesi. Siz, insan gücünden ciddi şekilde yararlanmayı planlıyorsanız, bunun olmazsa olmazı, bütün dünya kanıtlanmış, az önce Haydar Hoca da söyledi, o zaman o personeli dual çalışmalardan, ikili çalışmalardan uzak tutup kendi kurumunuzda çalıştırmak zorundasınız, bu yüzden çok önemli gerçekten.

Şimdi bakın tam günü tartışırken, Sağlıkta Dönüşüm Programından ayrı bir şekilde bunu tartışmamız mümkün değil. Tam gün ile Sağlıkta Dönüşümün ilgisinin olduğu yer neresi? Haziran 2002’de Dünya Bankası bir kitap yayınladı, Türkçe yayınladı üstelik, Türkiye’de nasıl bir sağlık reformu olması gerektiğine ilişkin. Dedi ki; şu anda Çalışma Bakanlığı da, Sağlık Bakanlığı da aslında uğraşmaması gereken bir alanla uğraşıyor. Neydi uğraşmaması gereken alan? Sağlık hizmeti üretmek, sunmak. O yüzden her iki bakanlık da bundan el çektilmelidir, diyordu. Birincisi el çektilirdi.

Çalışma Bakanlığı aslına bakarsanız Çalışma Bakanlığı’nın sağlık hizmeti sunumundan el çektilirip kurumlarının Sağlık Bakanlığı’na devredilmesi, sağlık ilkeleri açısından doğru bir yaklaşımdır. Ancak, burada biz Sağlık Bakanlığı kurumlarını kamu kurumları olarak elimizde tutup topluma onlarla hizmet sunacaksak, doğru bir yaklaşımdır. Yoksa, birazdan belki yeri gelir söyleriz.

Bu Kamu Hastane Birlikleri Yasası’nda olduğu gibi mevcut kamu hastanelerinin birer birer elimizden çıkmasına ilişkin bir girişim varsa, o zaman burada bir durmamız gerekir.



Prof. Dr. Haydar SUR

(Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı):

“Hekimlerin Verimliliği Sağlanmalı”

Hekimin hakları adına verilecek mücadelenin, tam güne karşı ve onu çelmeleyici nitelikte değil de, tam günün hekimin de lehine olabilecek şekilde vitrinin doldurulması yönünde olması gerektiğini düşünüyorum. Dolayısıyla, bu yasa elbette çıkarılacaktır. Bugün olmazsa yarın çıkarılacaktır, çünkü toplum bunu bize bir şekilde göstermektedir ki, birden çok yerde çalışan hekimin hem verimliliği düşmekte hem de bir takım mali şaibeler - bunlar gerçek olmasa bile - ortaya çıkmaktadır. Mesleğimizi şaibelerden arındırmamız gerekiyor, bunu da ortaya koymak lazım.



Prof. Dr. Recep ÖZTÜRK

(İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Enfeksiyon Hastalıkları Anabilim Dalı Öğretim Üyesi):

Doğrusu biz Sağlık Bakanlığı'nın Sağlıkta Dönüşüm Projesi'nin hepsini uzun vadeli, çok iyi düşünülmüş, hiçbir operasyonel kararları olmayan, hedefleri belli kararlar olarak gördük. Bir kaç hariç, mecburi hizmetteki düzenlemeler gibi. Sağlıkta Dönüşüm Projesi bize biraz operasyonel değil, karar gibi geliyor, zorunluluklar nedeniyle eğer yanılmıyorsak, bu konuda aydınlanmak isteriz. Konuyla ilgili doğrusu fiziki mekanın, üniversite eğitim hastanelerinde uzman, hemşire ve sekreterlerin kadro sorunlarının çözülmesi, yoğun bakım alt yapı olanaklarının mutlaka düzeltilmesi gerektiğini bahsettiğimiz konularda zaten olumlu bir cevap verildiği takdirde, tam günün o gün başlayabileceğini söyleyebiliriz.



Dr. Mehmet Nil HIDIR

(TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi, Muğla Milletvekili):

“Sonuna kadar gidilmeli”

Sağlığın toplum hekimliği ve koruyucu hekimliği kısmında görev yapan, idarecilikte de hem temelinde, hem de dış kademesine kadar taşrada görev yapan bir kardeşinizim. Ve

beni en çok üzen, elime kalemi kağıdı alıp, Gümrük Bakanlığı'na ya da milletvekillerine şikayet dilekçeleri yazan, ama netice alamayan bir kardeşinizim. Neydi bu şikayet dilekçelerinin konusu? En önemli konu, muayenehanelerde yapılan suiistimallerdi. Çünkü, sağlık müdür yardımcılığı ve müdürlük dönemlerinde açtığımız soruşturma dosyalarında bize gelen şikayetlerin çoğunluğu muayenehanelerde yapılan suiistimallerden kaynaklanıyordu. İstedik ki, o dönemlerde rahmetli Ecevit'in çıkardığı Full-time Yasası devam etsin, yürürlüğe girsin. Ama, bir yıl devam eden bu Full-time Yasasının hekimlerin önyargı duvarını çok yükseltmesinden başka maalesef faydası olmadı. Neden? Çok geniş çaplı düşünülmediği için, altyapısı yeterince hazırlanmadığı için...

Bugün meseleye el atmışlar. Bunu en mükemmel şekle kadar ulaştırmamız, tabi ki bu ulaştırma noktasında da gerek çalışanların hakkını, gerek hekimlerin hakkını, gerek devletin hakkını ama daha da önemlisi o milleti için var olan devletin ve o milletin içerisinde çıkmış olan garip, bakıma muhtaç, hekimlerin eline emanet edilmiş olan hastaların hakkını korumak zorundayız. Bu açıdan baktığımız zaman, başlatılmış olan reformist hareketin basamak basamak sonuna kadar götürülmesi gerektiği inancındayım.



SENDİKAMIZIN ANKETİNDEN TAM GÜNE “EVET” ÇIKTI

Tam Gün Yasası ile ilgili bir panel düzenleyerek ilk kez konunun taraflarını buluşturan sendikamız, 7 ilde hekimler ve halk üzerinde yaptığı saha araştırmasıyla da kamuoyunun nabzını ölçtü.

Sendikamız, Sağlıkta Dönüşüm Programının önemli bir ayağını oluşturan Tam Gün Yasası ile ilgili 7 ilde 1018 doktor ve 521 vatandaşın katıldığı bir anket gerçekleştirdi. Anket sonuçlarına göre doktorların yüzde 61'inin halkın ise yüzde 93'ünün tam gün yasına destek verdiği ortaya çıktı.

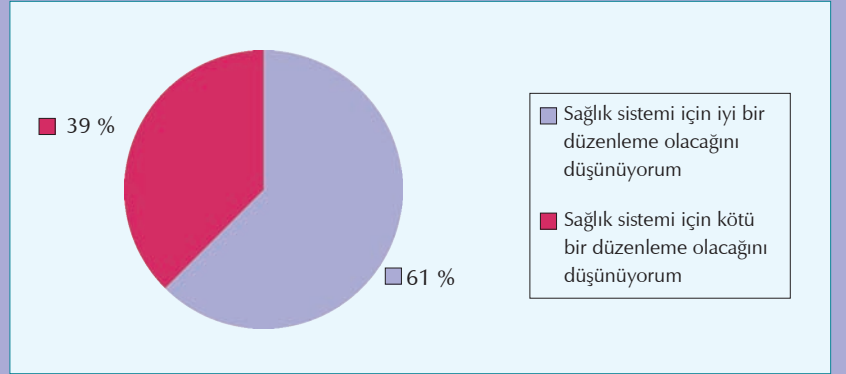
Tam Gün Yasası ile ilgili sosyal tarafları düzenlediği panelde bir araya getiren sendikamız, bu konu ile ilgili saha araştırmasını gerçekleştiren ilk kurum oldu.

Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında devlet ve üniversite hastanelerinde çalışan doktorların mesailerinin tamamını çalıştıkları kurumda geçirmelerini amaçlayan Tam Gün Yasası için hazırlık yapıyor. Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ın “çıkarmak zorundayız” dediği yasaya doktorlar temkinli de olsa destek veriyor. Halk ise Tam Gün Yasasına büyük oranda destekliyor.

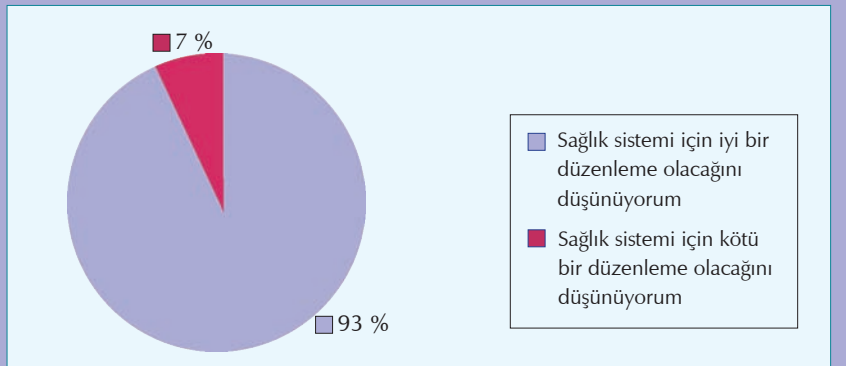
Sendikamız tarafından 21 Ekim 2008 tarihinde açıklanan anket sonuçlarına göre, hekimlerin büyük bölümü; özlük hakları ve ücret konusunda kaygı duyduklarını belirtmelerine rağmen büyük oranı tam günle hizmetin daha kaliteli sunulacağına inanıyor.

Tam Gün Yasası ile ilgili ne düşünüyorsunuz?

Hekim Görüşü



Halk Görüşü



HEKİMLERİN YÜZDE 61’İ “EVET” DİYOR

Hekimlerin %61’i Tam Gün Yasasına evet diyor ama giderilmesi gereken endişeleri var. Hekimlerin %81’i gelecek ve emeklilikle ilgili daha iyi şartların ortaya konulması gerektiğini söylüyorlar. Hekimlere göre yasadan sonra devlet hastanelerindeki kalite de özel hastanelerdeki kalite de artacaktır. Hekimlerin %78’i tek bir kurumda çalışma zorunluluğu getiren Tam Gün Yasasından sonra hastaların daha kaliteli hizmet alacağını düşünüyorlar.

Yasayla birlikte kamu sağlığı hizmetleri daha kaliteli ve rantabl olacaktır diyen hekimler %66 ile çoğunlukta bulunuyor.

Anketten çıkan bir diğer çarpıcı sonuç ise askeri hastanelerin de uygulama içine alınması. Ankete katılan hekimlerin yüzde 65’i Askeri hastanelerde çalışan hekimlerin de bu yasa kapsamına alınmalarını istiyorlar

TAMGÜNYASASINAHALKIN%93’ÜNDEN TAM DESTEK GELDİ

Anket sonuçlarına göre halkın büyük bir çoğunluğu özel muayenesi olan hekimlerin, hastaları özel muayenehanelere yönlendirmelerine karşı çıkıyor. Halkın %96’sı kamu hastanesine gittiğinde hekimin özel muayenehanesine yönlendirilmek istemiyor. Halkın büyük bir çoğunluğu hekimin muayenehanesine gitmezse hastanede kendisiyle ilgilenilmeyeceğine inanıyor.

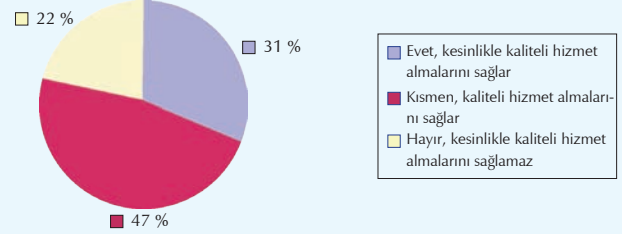
Halkın %87’si Tam Gün Yasasından sonra kamu sağlığı hizmetleri daha etkin ve daha rantabl olacağını düşünüyor. Anketten çıkan bir diğer çarpıcı sonuç ise, özel muayenehanesi olan doktorların hastaları kendi muayenehanelerine yönlendirmelerinden duyulan rahatsızlık.

Halkın %96’sı kamu hastanesine gittiğinde hekimin özel muayenehanesine yönlendirilmek istemiyor. Yine Halkın büyük bir çoğunluğu hekimin muayenehanesine gitmezse hastanede kendisiyle ilgilenilmeyeceğine inanıyor.

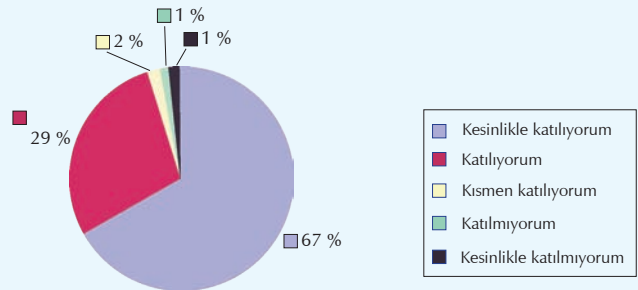
Halkın %77’si tam gün uygulamasına geçildikten sonra hizmetleri daha kaliteli ve daha ucuza alacaklarını düşünüyor.

Tam gün uygulamasına geçildikten sonra hekimlerin ekonomik gelirlerinin azalacağını ankete katılan halk da ifade ediyor ve farklı şekillerde iyileştirilmeye gidilmesi gerektiğine inanıyor.

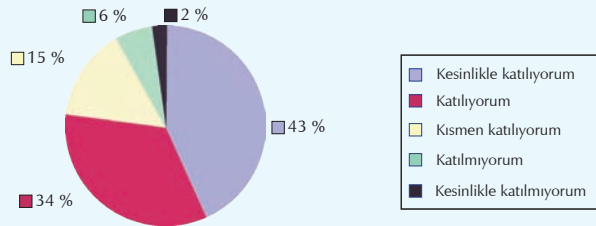
Hekimlerin özel ya da kamuda sadece tek bir kurumda çalışmaları hastaların kaliteli hizmet almalarına katkı sağlar mı?



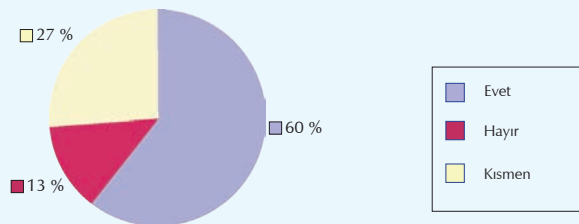
Hekimin, muayene olmaya gittiğimde beni özel muayenehanesine yönlendirmesini istemiyorum



Hekimlerin özel ya da kamuda sadece tek bir kurumda çalışmaları hastaların kaliteli hizmet almalarına katkı sağlar mı?



Tam Gün Yasasıyla birlikte kamu sağlığı hizmetlerinin daha etkin ve rantabl olacağını düşünüyor musunuz?





SAĞLIKTA FARKLI İSTİHDAM MODELLERİ ÇALIŞMA BARIŞINI TEHDİT EDİYOR

Sağlıkta farklı statülerde istihdam edilen sağlık personeli, aynı işi yapmalarına rağmen ücret ve özlük haklarında farklı uygulamalara tabi olmaktan rahatsız.

Sağlık Bakanlığı'nda 8 farklı istihdam modeli uygulanıyor. Sosyal Güvenlik Kurumları norm birliğini sağlamak amacıyla birleştirilirken, kamuya farklı istihdam türlerinde personel alınması çelişki oluşturuyor. Aynı işi yapan sağlık personelinin farklı ekonomik ve özlük haklara sahip olması, çalışanlar arasında iş barışına ve çalışma huzuruna zarar veriyor.

GİRİŞ

Sağlık Bakanlığı'nın personel ihtiyacını karşılamada sözleşmeli personel istihdamını yoğun biçimde tercih etmesi ile sağlık çalışanları arasında sözleşmeli personel sayısı 50 bini aştı. Aynı statüde aynı işi yapan personelin kadrolu-sözleşmeli ayrımı nedeniyle ekonomik haklar ve özlük hakları bakımından farklı uygulamalara tabi tutulması kurum içinde önemli bir sorun olarak öne çıkıyor. Sağlık hizmetlerini sunan personelin kadrolu olması gerektiği, sendikamızın ısrarla üzerinde durduğu ve her platformda gündeme taşıdığı bir konudur. Ancak Sağlık Bakanlığı'nın 2006 yılından bu yana gerçekleştirdiği 50'binin üzerinde sözleşmeli personel istihdamı, çeşitli sorunları da beraberinde getirmiştir. Personel arasında sözleşmeli-kadrolu ayrımı çalışma barışını bozan ve hizmet verimliliğini düşüren olumsuzlukların her geçen gün büyümesine yol açıyor.

Dergimizin 2008 yılına ait son sayısında farklı istihdam türlerinde çalıştırılan sağlık çalışanlarının hakları bağlamında karşı karşıya kaldıkları adaletsizlikleri ele alıyoruz. 8 farklı istihdam türünde çalıştırılan sağlık çalışanları, ekonomik haklar ve özlük hakları konularında farklı farklı uygulamalara tabi tutuluyorlar.

FARKLI İSTİHDAM TÜRLERİNİN GETİRDİĞİ ADALETSİZLİKLER

NAKİL VE BECAYIŞ

Kamuda sözleşmeli-kadrolu ayrımından kaynaklanan en önemli mağduriyetler; tayin, becayış ve askerlik dönüşü görev başlama konularında yaşanıyor. Sözleşmeli sağlık personelinin; eş durumu, eğitim, sağlık mazereti dahil hiçbir şekilde tayin hakkı bulunmuyor. Anayasa'nın 41. Maddesi "Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır. Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar." sözleriyle aile bütünlüğünün korunmasının devletin anayasal bir görevi olduğunu belirtmektedir.

Sağlık Bakanlığı bünyesinde çalışan personelin tabi olduğu istihdam türleri

1.	657 sayılı Kanunun 4 / A maddesine tabi ücretleri Genel Bütçeden karşılanan kadrolu Devlet Memurları,
2.	209 sayılı Kanun çerçevesinde Döner Sermaye teşkilatında istihdam edilen ve ücretleri döner sermayeden karşılanan 657 sayılı Kanunun 4/A maddesine tabi Devlet Memurları,
3.	4924 sayılı Kanuna tabi ücretleri Genel Bütçeden karşılanan Sözleşmeli Sağlık Personeli,
4.	181 sayılı Kanunun Ek 3'üncü Maddesi çerçevesinde ücretleri döner sermayeden karşılanmak suretiyle 657 sayılı Kanunun 4/B Maddesine tabi olarak çalışan sözleşmeli personel,
5.	657 sayılı Kanunun 4/B Maddesine tabi olarak çalışan ve ücretleri Genel Bütçeden karşılanan sözleşmeli personel,
6.	657 sayılı Kanunun 4/C Maddesine tabi olarak istihdam edilen ve ücretleri Genel Bütçeden karşılanan geçici personel,
7.	4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak istihdam edilen ve ücretleri Genel Bütçeden karşılanan daimi işçiler,
8.	657 sayılı Kanunun 86. Maddesine göre ücretleri Genel Bütçeden karşılanmak suretiyle istihdam edilen vekil Ebe ve Hemşireler,

Sağlık Bakanlığında 8 farklı istihdam türünde personel istihdam ediliyor. Bunlardan ikisi kadrolu memur, ikisi 4857 Sayılı İş Kanunu statüsünde çalışan işçi, geriye kalan 4'ü sözleşmeli personel adı altında istihdam ediliyor.

Anayasanın bu hükmüne rağmen sözleşmeli personele eş durumu tayin hakkı verilmemiş olması nedeniyle parçalanmış aile sayısı her geçen gün artmaktadır. Bu durum Türkiye’de artık büyük çaplı sosyal bir sorun haline gelmiştir.

Anayasanın teminat altına aldığı bir diğer hak ise çalışma hakkıdır. Sözleşmeli personele eş durumu nakli, becayiş ve askerlik dönüşü işe başlama konularında, 2008 yılı Toplu Görüşmelerinde anlaşma sağlanmış olup, gerekli mevzuat düzenlemeleri konusunda çalışmalar devam etmekte ve konu sendikamızca önemle takip edilmektedir. Yapılacak düzenleme; 4/B ve 4924’lü personel için eş ve sağlık mazereti nedeniyle tayin, 4/B’li personel için becayiş ve askerlik dönüşü işe başlama konularını içermektedir.

DÖNER SERMAYE KESİNTİLERİ

Sözleşmeli sağlık personelinin ek ödemesinden SSK kesintisi yapılmaktadır. Kadroluların döner sermayelerinden ise herhangi bir kesinti yapılmamaktadır.

Bu durum aynı işi yapan, aynı performansta hizmet üreten sözleşmeli personelin emekliliği durumunda daha fazla emekli maaşı alması anlamına gelirken, kadroluların döner sermaye primlerinden emekli kesintisi yapılmaması nedeniyle daha düşük emekli maaşı almalarına neden olacaktır. Bu nedenle kadroluların döner sermaye primlerinden de emekli kesintisi yapılmalıdır.

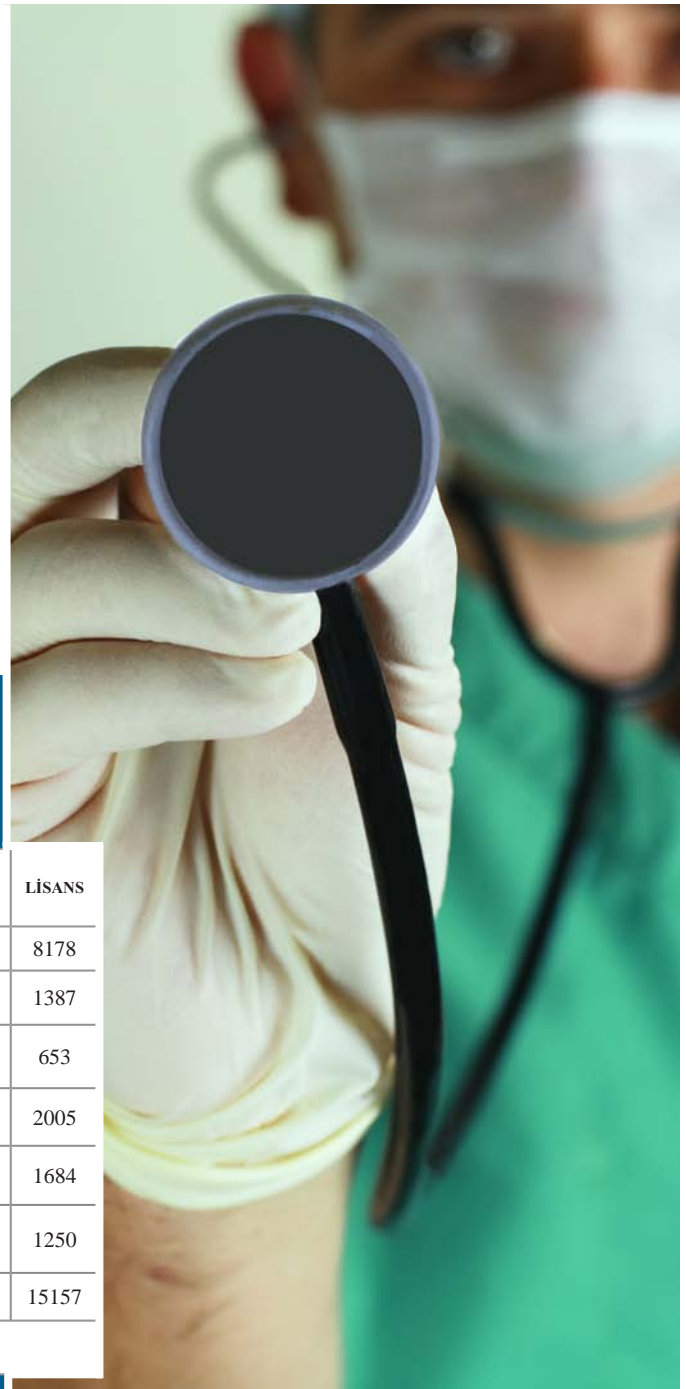
ÖZLÜK HAKLARINDA FARKLILIKLAR

Sağlıkta farklı istihdam türlerinde çalışanlar; özlük hakları açısından da farklı haklara sahiptirler. Kadrolu bir sağlık personelinin eş, çocuk, giyim gibi aldığı yardımları sözleşmeli statüde çalışanlar alamamaktadırlar.

Yine kadrolu personelin kıdem ve kademe ilerleme hakları sözleşmeli personel için mümkün olmamaktadır. Bu şekilde, yeni işe başlayan 4/b’li sözleşmeli personel ile 25 yıllık sözleşmeli personelin aldığı ücret aynı olmaktadır. Ayrıca sözleşmeli sağlık personeli idareci veya sorumlu olamamaktadır.

İŞ GÜVENCESİ

Sözleşmeli personelin yıllık olarak yenilenen hizmet sözleşmesi ve sözleşmenin 9-10. maddelerinde ‘Personelin sözleşmesi, döner sermayenin yetersiz kalması durumunda veya sözleşmeli personel ihtiyacının ortadan kalkması halinde sözleşmesi feshedilir’ ifadesinin yer alması sözleşmeli personelin iş güvencesinin olmadığını ortaya koymaktadır.



Yerleştirmeler ve tarihleri

KPSS ALIM DÖNEMİ	KADRO TÜRÜ	TERCİH KLAVUZU TARİHİ	SONUÇ AÇIKLAMA TARİHİ	ORTAÖĞRETİM	ÖNLİSANS	LİSANS
2007/4(*)	Döner sermaye Merkezi bütçe	31.May.07	19.Haz.07	8767	1386	8178
				8216	2966	1387
2008/1(*)	Döner sermaye Merkezi bütçe	04.Oca.08	22.Oca.08	1498	301	653
				950	707	2005
2008/2(*)	Döner sermaye Merkezi bütçe	13.May.08	03.Haz.08	1137	175	1684
				923	511	1250
GENEL TOPLAM:				21491	6046	15157
GENEL TOPLAM:		42694				



SÖZLEŞMELİ POZİSYON UNVANI

ÇALIŞAN

BİYOLOG
ÇOCUK GELİŞİMCİSİ
DIŞ TABİBİ
DIYETİSYEN
EBE
ECZACI
FİYOTERAPİST
HEMŞİRE
PSİKOLOG
SAĞLIK FİZİKÇİSİ
SAĞLIK MEMURU ACİL TIP TEKNİSYENİ
SAĞLIK MEMURU ANESTEZİ TEKNİSYENİ
SAĞLIK MEMURU ÇEVRE SAĞLIĞI TEKNİSYENİ
SAĞLIK MEMURU DIŞ PROTEZ TEKNİSYENİ
SAĞLIK MEMURU LABORATUVAR TEKNİSYENİ
SAĞLIK MEMURU ORTOPEDİ TEKNİSYENİ
SAĞLIK MEMURU RÖNTGEN TEKNİSYENİ
SAĞLIK MEMURU TIBBİ SEKRETER
SAĞLIK MEMURU TOPLUM SAĞLIĞI TEKNİSYENİ
SAĞLIK TEKNİKERİ ACİL TIP TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ ANESTEZİ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ DIŞ PROTEZ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ DİYALİZ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ FİZİK TEDAVİ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ LABORATUVAR TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ ODYOMETRİ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ PATOLOJİ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ PROTEZ/ ORTEZ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ RADYOLOJİ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ RADYOTERAPİ TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ SAĞLIK TEKNİKERİ
SAĞLIK TEKNİKERİ TIBBİ SEKRETER
SOSYAL ÇALIŞMACI

DÖNER SERMAYE	GENEL BÜTÇE	TOPLAM
41	23	64
10	81	91
385	918	1303
58	79	137
687	2889	3576
	166	166
102	92	194
10990	2748	13738
112	163	275
7	3	10
826	7065	7891
770		770
	82	82
158		158
582	30	612
129	20	149
1029	26	1055
1113	324	1437
250	783	1033
78	630	708
118	219	337
53		53
48	9	57
	14	14
123	262	385
92	53	145
	32	32
	1	1
122	306	428
96		96
21	9	30
209	934	1143
46	62	108
18255	18023	36278

TOPLAM

4924 kanun kapsamında çalışan sözleşmeli personel sayısı

UNVAN	ÇALIŞAN SAYI
DIŞ TABİBİ	102
DIYETİSYEN	27
EBE	3558
ECZACI	37
FİZYOTERAPİST	29
HEMŞİRE	2179
PSİKOLOG	41
SAĞLIK MEMURU (ACİL TIP TEKNİSYENİ)	898
SAĞLIK MEMURU (ANESTEZİ TEKNİSYENİ)	637

UNVAN	ÇALIŞAN SAYI
SAĞLIK MEMURU (LABORATUVAR TEKNİSYENİ)	966
SAĞLIK MEMURU (RÖNTGEN TEKNİSYENİ)	828
SAĞLIK MEMURU (TIBBİ SEKRETER)	619
SAĞLIK MEMURU (TOPLUM SAĞLIĞI TEKNİSYENİ)	1447
SAĞLIK TEKNİKERİ (ACİL TIP TEKNİKERİ)	402
SAĞLIK TEKNİKERİ (ODYOMETRİ TEKNİKERİ)	27
TABİP	1721
UZMAN (TUTG)	748
TOPLAM	14266

Kaynak: Sağlık bakanlığı verileri.

MEDYA VE SİVİL TOPLUM



Menderes Turbay
Sağlık-Sen Genel Sekreteri

Bir ülke basını ile birlikte yükselir veya batar. İyi basın iyi ülke demektir. Başarılı basın 'doğruyu' anlayacak yetenek ve zekaya 'doğruyu' yazacak güce sahip olan basındır. Böyle basın toplumsal değerleri ve fazileti koruyabilir. Toplumsal değerlere önem vermeyen hükümetler ve yöneticiler sahteci, ahlaksız, soyguncu bir ortamın yaygınlaşmasına neden olur. Maddi değerler ve güç karşısında eğilen, demagojiye kapı açan bir basın kendisi gibi düşük seviyeli bir toplumun oluşmasına neden olur." Joseph Pulitzer

Demokratik sistemlerin sağlıklı işleminde medya ve sivil toplum önemli bir işleve sahiptir. Bir şeffaflık ve hesap verme rejimi olan demokraside, medya iktidarı kamudan aldığı güçle denetleyen önemli bir mekanizmadır. Demokratik sistemlerdeki yasama, yürütme ve yargı gücünün ardından medya, dördüncü bir güç olarak tanımlanmaktadır. Türkiye'de; yasama, yürütme ve yargı organlarının sınırlarını aşan ve demokrasimizi zaafa uğratan icraatlarına sıkça rastlandığı gibi, medyanın da kamudan aldığı gücü, kamu yararına kullanma noktasında ciddi kırılmalar yaşadığı bir gerçektir. Belli bir kısım medyanın geçmiş yıllarda elindeki gücü, bir takım ekonomik ve siyasal çıkarlara ulaşma adına bir silah gibi kullandığına tüm toplumumuz şahitlik etmiştir.

Medyanın siyasetle ve iktidarla kurduğu ilişkinin temelinde kamu yararı yerine bireysel çıkarların yatması, Türkiye'de sağlıklı bir demokrasinin ve gerçek anlamda sivil toplumun gelişmesini geciktirmiştir. Buna paralel olarak başta sendikalar olmak üzere sivil toplum örgütleri de bu çarkın sorunlu birer dişlisi olarak ortaya çıkmışlardır. Burada sivil toplumlara düşen görev ve sorumluluk bilinci çok önemlidir. Reklam ve reyting uğruna üyelerini yanıltıcı ve yönlendirici asparagas haberler yaparak varlıklarını sürdürmeye çalışan sendikalar, büyük bir gaflet içinde olduklarını bilmelidirler. Benzer olayları dile getiren basın ve medya da, burada okuyucu kitlesini hesaba katmalıdır. Örneğin: kamu kurumunun yapacağı bir anlaşmayı sendikalardan birisi (lisans tamamlama ile ilgili) sadece kendi üyelerine ve kendisinin yapacağını bildiren basın açıklamaları yapması gerçeğe alakası olmadığı gibi, kamu kurumunu ve çalışanları sıkıntıya sokmuştur. Böylece sendikalar ülke gerçeklerini ve özellikle çalışanlarımızın hassasiyetlerini göz ardı etmemelidirler. İnsanlarımız çok hassas bir yapıya sahiptirler. W.Bush'a Iraklı bir gazetecinin yapmış olduğu ayakkabı hareketi bırakın Irak'ı veya ülkemizi tüm dünyada büyük yankı oluşturmuştur. Suçlu hiçbir zaman için gönüllerde affedilmez ve hak ettiğinin karşılığını er veya geç alacaktır.

Değerli dostlar.

Türkiye'nin gerek AB sürecinin etkisi gerekse toplumun demokrasiye bağlılık noktasında ortaya koyduğu kararlı irade sayesinde yaşadığı değişim, medya ve sivil toplum örgütlerindeki zaafiyetlerin ve antidemokratik yapılanmaların ortaya çıkmasına da vesile olmuştur. Tabii bu değişimde yine medya içinde demokrasiye bağlı kalan, milletin değerlerini paylaşan basının payı olduğu bir gerçektir. Gerçekleri gizlemek, belirlediği hedeflere toplumda kargaşa oluşturmak gibi bir takım kirliliğe giren bir kısım medya karşısında toplumun değerlerine ve kamu yararına sahip çıkan bir medyanın var olmasını geleceğimiz adına çok önemli sayıyorum. Aynı şekilde Türkiye'de demokrasinin ve millet egemenliğinin korunması mücadelesinde samimi bir şekilde gayret gösteren sivil toplum örgütlerinin var olması da ülkemizin aydınlık geleceği adına umut verici olmuştur. Sağlık-Sen'in ve konfederasyonumuz Memur-Sen'in demokrasi mücadelesinde ön safta yer alması da bizler için gurur kaynağıdır. Türkiye'de son yıllarda yaşanan gelişmeler; basit ifadeyle "sorunlardan nemalanan anlayış" ile "Sorunlardan kurtulmak isteyen anlayış" şeklinde doğal bir sınıflanma getirmiştir. Siyasetten bürokrasiye, medyadan sivil toplum örgütlerine tüm kurumlar bir yol ayrımının kenarına taşınmıştır. Sirtında demokrasi dışı kamburları veya ayağında aydınlık geleceğe yürümelerini engelleyen prangaları olmayan kurumlar, Türkiye'de dönüşümün mimarları olarak yürümeye devam ediyorlar. Sağlık-Sen de Türkiye'yi aydınlık yarınlara taşıyan değişim ve dönüşüm kervanının bir yolcusu olarak yoluna devam etmektedir.

Bu duygu ve düşüncelerle tüm okurlarımıza selam ve sevgilerimi sunuyorum.



GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULUMUZDAN YÖK BAŞKANI'NA ZİYARET



“Sağlık-Sen Lisans Tamamlama Hakkı için bastırıyor”

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yönetim Kurulu, YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'la yaklaşık 50 bin sağlık çalışanını ilgilendiren lisans tamamlama hakkı ve üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanlarının başta döner sermaye olmak üzere yaşadığı sorunları görüştiler.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yönetim Kurulu, YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'la yaklaşık 50 bin sağlık çalışanını ilgilendiren lisans tamamlama hakkı ve üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanlarının başta döner sermaye olmak üzere yaşadığı sorunları görüştiler.

23 Aralık 2008 tarihinde gerçekleştirilen ziyarette, Sağlık-Sen'in gündeme getirdiği, Sağlık Bakanlığı-YÖK işbirliği ile önemli bir aşama kat edilen, sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı konusunda Sendikamızın tüm branşları kapsayan bir düzenlemenin ivedi olarak hayata geçirilmesi yönündeki

talebi, Genel Başkanımız Mahmut Kaçar tarafından YÖK Başkanına iletilmiştir.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan da sağlık çalışanlarının lisans tamamlama hakkı konusunda çalışmaların önemimizdeki öğretim dönemine yetiştirilmesi için gayret gösterdiklerini kaydetti.

Görüşmede Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ve YÖK Denetleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Mustafa Solak da hazır bulundu.



Sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı, üniversite hastanesi çalışanlarının döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi ve 4/B'li çalışanların döner sermaye ek ödemesinden yararlanması konuları Sendikamız tarafından 7 Nisan 2008 tarihinde gerçekleştirilen YÖK ziyaretinde gündeme getirilmişti. Sendikamızın bu girişiminin ardından yasal düzenlemeler yapılarak, döner sermaye tavan oranları yükselmiş ve 4/B'lilere de ek ödeme hakkı getirilirken, sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı konusunda da önemli bir aşama kaydedildi. Genel Başkan Mahmut Kaçar, bu konularda gösterdikleri gayretten dolayı YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'a sağlık çalışanları adına teşekkür ederek, içinde YÖK Başkanı'nın resmi bulunan Kütahya çinisi tabak hediye etti.

“ADİL BİR DÖNER SERMAYE SİSTEMİ ÜZERİNE ÇALIŞILIYOR”

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, YÖK Başkanı Özcan’la görüşmelerinde üniversite hastanelerinde çalışanların yaşadığı sorunları da gündeme getirdi.

Üniversitelerde döner sermaye tavan oranlarının yükseltilmesi ve 4/B’li personele de döner sermaye ödenmesi konusunu 7 Nisan 2008’de gerçekleştirdikleri YÖK ziyaretinde gündeme getirdiklerini hatırlatan Genel Başkan, yapılan yasal düzenleme ile döner sermaye tavan oranlarının yükseltildiğini ve 4/B’lilere de döner sermaye ek ödeme hakkı getirildiğini, ancak yasal düzenlemeye rağmen üniversitelerde döner sermaye ek ödemeleri konusunda mağduriyetin devam ettiğini belirterek, “döner sermaye ödemelerindeki yeni tavan oranlarının tıp fakültesi hastanelerinin tümünde uygulanmaması veya farklı oranlarda uygulanması çalışanlar arasında adaletsizliğe sebep olmaktadır” dedi.

YÖK’ün bu adaletsizliği ortadan kaldıracak düzenlemelere gitmesi gerektiğini kaydeden Genel Başkan, ayrıca döner sermaye ödemelerinde personelin alacaklarına öncelik verilmesi, performansa dayalı ek ödeme sisteminden tüm çalışanların yararlanması gerektiğini de dile getirdi.

YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan ise, üniversite hastanelerinde çalışanların döner sermaye sisteminden kaynaklanan sorunlarının giderilmesi konusunun YÖK’ün gündeminde olduğunu, döner sermaye sisteminde adaleti sağlayacak geniş kapsamlı bir düzenlemenin hazırlıklarını yaptıklarını açıkladı.

SENDİKAMIZIN YÖK’E SUNDUĞU RAPORDA YER ALAN DİĞER KONULAR

Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu’nun YÖK Başkanı Prof.Dr. Yusuf Ziya Özcan’a sunduğu raporda yer alan diğer konular ise şu başlıklarda toplandı:

- Üniversite hastanelerinde çalışan tüm personele nöbet ücreti ödenmelidir

- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının hazırlık, ilan ve sınav aşaması YÖK tarafından, eğitim ve yerleştirme üniversiteler tarafından yapılmalıdır.

- Maliye Bakanlığı’nın yayınladığı genelge nedeniyle, , yataklı tedavi kurumlarında çalışan sağlık personelinden yemek ücreti kesintisi uygulaması başlatılmıştır. 657’ye tabi çalışanlardan yemek ücreti alınması büyük bir sosyal adaletsizliktir. Üniversite hastanelerinde bu mağduriyetin yaşanmasına izin verilmemelidir.

- Üniversite hastanelerinde yönetime katılım ilkesinin hayata bulması adına sağlık çalışanlarının örgütlü olduğu sendikaların da özellikle sağlık çalışanlarını ilgilendiren konularda karar alma mekanizması içinde olması, demokrasinin gereğidir. Sağlık çalışanlarını temsilen döner sermaye, hasta hakları gibi komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunmalı, bu noktada çalışanların yönetim sürecine katılımının önünü açacak yasal düzenlemelerin yapılmalıdır.

-Yasal düzenlemeye rağmen üniversitelerde disiplin kurullarına sendika temsilcisi çağrılmamaktadır. Hukuka aykırılık içeren bu durumun düzeltilmesi için gereken hassasiyet gösterilmelidir.



Sağlık-Sen yaklaşık 50 bin sağlık çalışanını ilgilendiren lisans tamamlama hakkı konusunda Sağlık Bakanlığı ve YÖK nezdinde yoğun girişimlerde bulunuyor. Bu çerçevede Kasım ayı içinde Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüşen Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, 23 Aralık 2008 tarihinde de hem YÖK Başkanı Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan’a hem de Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun’a lisans tamamlama hakkının önümüzdeki öğretim dönemine yetişmesi beklentilerini ilettiler.



Metin MEMİŞ
Genel Teşk. Sek.

SEN YANMASAN BEN YANMASAM BİZ YANMASAK KARANLIKLAR NASIL ÇIKAR AYDINLIĞA

Sağlık Çalışanlarının ekonomik ve sosyal sorunlarının yanında ülkemizin ve milletimizin milli ve manevi değerlerine sahip çıkılması ve çocuklarımıza onurlu bir gelecek bırakma adına, karanlıkları aydınlığa çıkarma mücadelesini veren Sağlık-Sen; artık klasikleşen yaşasın ve kahrolsun sloganlarını bir tarafa atarak, adalet, iyilik, doğruluk ve samimiyet ilkesiyle yanışın karşısında doğrunun yanında, milletin değerlerine sahip çıkan, üyelerinden aldığı güçle haksızlıklara karşı dimdik duran bir sendikal anlayışın temsilcisi olarak onurlu mücadelesini sürdürmektedir.

Geçmiş dönemde ve şimdi kendisine sivil toplum örgütü diyen kimi zaman siyasetin, kimi zaman sığ bir ideolojinin arka bahçeliğini yapan sendikaların, Türkiye'deki memur sendikacılığına vurdukları darbe çalışanların sendikalara bakış açısını değiştirmiş ve güvensizlik ortamının oluşmasına sebep olmuştur. 2001 yılında çıkarılan 4688 sayılı Sendikalar Kanununun o dönemde yetkili olan sendikalar tarafından göz yumulması nedeniyle toplu sözleşmesiz ve grevsiz kadük bir kanun olarak ortaya çıkmıştır. Ama bu gün o sivil toplum örgütünün nerede grev haklı toplu sözleşme hakkı demesi sizce düşündürücü değil midir?

İşte 2001 yılında kadük bir biçimde çıkmasına müsaade ettikleri Sendikalar Kanunu yüzünden, yedi yıldır yetki masasına oturanlar çalışanlar lehine neler alabildiler bakmak lazım. Gerçi niyeti üzüm yemek olmayanlardan da çok şey beklemek ne derece doğrudur o ayrı bir konu.

Sendikacılığa güvensizliğin olduğu bir dönemde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özünü ve sözüyle sendikacılık yapan ve hizmet sendikacılığı anlayışı ile üyelerinin ve sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının gönlünde taht kuran Sağlık-Sen, genç ve dinamik yönetim kadrosu ile yetki masasında çalışanlarının sorunlarına çözüm bulmak için tüm hazırlıklarını yapmıştır. Allah'ın izni ve teşkilatımızın ihlaslı gayretleriyle 2009 Mayıs üye tespitlerinde sendikamız yetkiyi almıştır.

Yıllardır sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil ettiklerini söyleyen ama, bir takım ideolojik saplantılardan üyelerinin sorunlarına eğilmeye vakit bulamayan, temsil ettiği kitleyi beyhude uğraşlar peşinde oyalayan anlayışın gölgesinin kalkma zamanı gelmiştir. Bu gölgeyi sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının üzerinden kaldıracak olan teşkilat mensuplarımıza ve Sağlık-Sen'imizin çok kıymetli üyelerine büyük görevler düşmektedir. Şairin söylediği gibi:

SEN YANMASAN, BEN YANMASAM, BİZ YANMASAK, NASIL ÇIKAR KARANLIKLAR AYDINLIĞA

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının sorunlarını çözmek ve geleceklerini aydınlatmak adına Sağlık-Sen ışığını yakma zamanı gelmiştir. Sağlık-Sen 2008 yılında olduğu gibi 2009 yılında da Türkiye gündemine en çok üye artışı gerçekleştiren sendika olarak damgasını vuracaktır.

Bu duygu ve düşüncelerle, tüm üyelerimize, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına aydınlık yarınlar diliyorum, saygılarımı sunuyorum.



M. Güner ERDOĞDU
Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri

NASIL BİR SENDİKAL MİSYON?

Sendikalar, klasik tanımıyla, çalışanların hak ve kazanımlarını korumak ve geliştirmek amacıyla kurulan dayanışma örgütleridir. Ülkemiz çalışma hayatına çeşitli nedenlere bağlı olarak çok sonra giren sendikacılık, nev-i şahsına münhasır bir tarzda zuhur etmiş ve gelişimini sürdürmüştür.

Batı sendikacılığını besleyen fikir akımları; ülkemizde de belli ölçüde temsil alanı bulsa da toplumsal dokumuzla uyuşmamıştır. Bunun nedenleri ayrı bir konudur. Ancak emeğin hakkını koruma temelinde var olan bu kurumların, kendi toplumumuz içinde nasıl bir misyon yüklenmesi gerektiği konusu, günümüzde çok daha fazla önem kazanmıştır.

Yaklaşık iki yüzyıllık geçmişi olan batı sendikacılığını, 60 yıllık sendikal tarihimizde model alma mücadelesinin bugün geldiği nokta, ibretlik birçok dersler taşımaktadır. 60 yıllık sendikal tarihimiz sürecinde oluşan sendikal kültür ne batı sendikacılığıyla ne de toplumsal kodlarımızla örtüşebildi. Bu nedenle sendikalar ülkemizde ciddi anlamda bir itibar ve güven sorunu yaşamaktadırlar.

Sendikacılığı tipik bir batı taklitçiliği düzeyinde kuran zihniyet, bin yılı aşkın geçmişe sahip olan İslam Medeniyetinin, hukuktan bilime, adaletten sosyal dayanışmaya tüm toplumsal alanlarda kurduğu ve bugünün çağdaş dünyasının bile erişemediği aydınlık dönemi göz ardı etmişlerdir. Halbuki bu çağın sivil bir dayanışma örgütü olarak hayatımıza giren sendikacılığın, örneğin binlerce yıllık geçmişe sahip ahilik sistemi ile sentezini gerçekleştirebilmiş olsaydık, bugün batı taklitçisi değil, batıya model olan bir sivil toplum yapılanmasının mimarı olurduk. Küresel kriz sonrası batı dünyasının yaşadığını psikoza baktığımızda bu gerçek daha net anlaşılmaktadır. Hıristiyan dünyasının Lideri Papa'nın faiz sisteminin dünyayı felakete sürüklediğini açıklaması, Kapitalizmin yıkılmaz diye düşünülen kalelerinin bir bir yıkılması, aile mefhumunun, cemaat ruhunun kaybolduğu, bireyselleşimin ve çıkarıcılığın hakim olduğu batı toplumlarının adeta gelecek korkusu içinde kıvrınması. Tüm bunlar batının son üç yüz yılda kurduğu sözde medeniyetin bilançosunu oluşturmaktadır.

Bizim mirasçıları olmamız gerekirken sahipsiz bıraktığımız medeniyetimizde düşenin başını kaldıran eller vardı. Bireysel çıkar değil kardeşlik hakimdi. Ahlıksız ve sınırsız rekabet değil, kanaatkârlık ve paylaşım vardı. Aç gözlülük değil, şükür vardı. Bunun gibi bugünün sayısız toplumsal hastalığın devasını ta o günlerden bilen ve yaşayan ecdadımız vardı. Bizler onların izinde gitmek yerine, batının bugün kendisini bile kurtarmakta zorlandığı ruhsuz medeniyetinin bir parçası olma gayreti içinde beyhude zaman harcadık ve harcamaya devam ediyoruz.

Türkiye'de sendikal hareket; toplumun ve hizmet verdiği kitlenin güvenini kazanabilmesi için konumunu gözden geçirmeli ve içinde bulunduğu durumu sorgulamalıdır. Kardeşliği, toplumsal sorumluluğu, hizmette mükemmelliği varlık nedeni kabul eden, toplumun refahına, değişime ve ilerlemeye öncülük eden, bugünün dünyasına dahi rahatlıkla örnek olabilecek Ahilik sistemini, sendikalarımız kendilerine misyon edinmelidirler. Sendikaların ait olduğu kitleye ve toplumun geleceğine katkı sunacak hizmetler gerçekleştirebilmeleri ve toplumun bağrına bastığı etkin ve saygın bir sivil toplum örgütü olabilmeleri için bu şarttır. Sendikamızın bu noktada, "Sorunlardan nemalanan değil çözüm sürecinin parçası olan bir sendikacılık" anlayışını önemsiyoruz. Gerek camiamıza, gerekse milletimize hizmeti esas alan, sendikal bir misyonu taşıma gayreti içinde mücadele etmekten gurur duyuyoruz.

Bu düşüncelerle tüm üyelerimize selam ve saygılarımı sunuyorum. ALLAH 'a emanet olun



SENDİKAMIZ TEŞKİLATLARINI YETKİYE HAZIRLIYOR



Sendikamız, teşkilatlarına yönelik yoğun bir eğitim programı uyguluyor. 8 bölgede düzenlenen eğitim seminerleri ile 3000’ni aşan teşkilat kadrosu yetki mücadelesine hazırlandı.

Sendikamız, yaklaşık 3000 kişilik teşkilat kadrosuna yönelik düzenlediği bölge eğitim toplantılarıyla yetki dönemine hazırlanıyor.

Erzurum, Diyarbakır, Ordu, Aydın, İstanbul, Mersin, Ankara ve Antalya’da gerçekleştirilen bölge eğitim toplantılarında, yaklaşık 3000 teşkilat yöneticimiz ve temsilcimiz mevzuattan hukuka, sendikal konulardan, iletişim ve beden dili konularına yoğun bir eğitim programı geçirdi.

Bölge eğitim toplantılarında Sağlık-Sen Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunları olmak üzere, ülke gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Sağlık-Sen’in sağlık ve sosyal hizmet alanında gündem belirleyen bir sendika olduğunu belirten Genel Başkan Mahmut Kaçar, “Sağlık-Sen’in, sendikal vizyonunda, sorunlardan nemalanan değil çözüme katkı sunan bir anlayış hakimdir. Bu vizyonuyla Sağlık-Sen çağdaş sendikacılığı temsil etmektedir” dedi.

Sağlıkta Dönüşüm Programı Önce Sağlık Çalışanlarını Gözetmelidir

Sağlıkta Dönüşüm Programının, sağlık sisteminde radikal değişimler getirdiğini belirten Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen’in 400 bin sağlık çalışanının haklarını korunduğu ve

geliştirildiği bir Sağlıkta Dönüşüm Programının hayata geçmesi için mücadele verdiğini dile getirdi.

Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, bölge eğitim toplantılarındaki konuşmalarında, sözleşmeli personel uygulamalarından, döner sermaye adaletsizliğine, tam gün yasasından sözleşmeli personelin sorunlarına kadar sağlık çalışanlarını mağdur eden konularda, Sağlık-Sen’in gerçekleştirdiği çalışmalar hakkında bilgi verdi.



Erzurum Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü



“Bölge Eğitim Toplantıları Gücümüze Güç Katacak”

Bölge eğitim toplantılarında konuşan Sendikamız Genel Eğitim Sekreteri Mahfuz Sunar da bölge eğitim toplantılarının etkin bir sendikale mücadele ortaya koyma adına çok önemli bir role sahip olduğunu belirterek, “Sağlık-Sen Teşkilatı, bu ve bundan sonraki eğitim toplantılarıyla, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarına vakıf, çözüme yönelik politikalar geliştirebilen, nitelikli ve donanımlı bir örgüt yapısına sahip olacaktır” dedi.

Sunar, Bölge eğitim toplantıları Sağlık-Sen’in gücüne güç katacağı” diye konuştu.



Diyarbakır Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü



Ordu Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü



Aydın Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü



İstanbul Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü



Mersin Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü



Ankara Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü

Eğitim Toplantılarından Notlar:

-Eğitim Seminerlerine, Sendikamız Genel Sekreteri Menderes Turbay, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Metin Memiş, Genel Mali Sekreteri Mehmet Güner Erdoğan, Genel Mevzuat Sekreteri Mustafa Kulluk, Genel Eğitim Sekreteri Mahfuz Sunar, Genel Basın Yayın ve Dış İlişkiler Sekreteri Semih Durmuş'da katıldılar.

-Eğitim seminerleri kapsamında;
Sağlık Mevzuatı konusunda; Sendikamız Genel Mevzuat Sekreteri Mustafa Kulluk,
Haklarımız ve Güvencelerimiz başlığı altında idari hukuk ve sendikal hukuk konularında; sendikamız Hukuk Müşavirleri Av. Abdülhamit Gül ve Av. Serkan Güçlü,
Çağdaş Sendikacılıkta Yeni Yaklaşımlar konusunda; Eğitim Uzmanı Tarkan Zengin,
Kişisel Gelişim ve Beden Dili konularında; İletişim Uzmanı Muhammet Alpkent seminer verdiler.

-Seminer notları sendikamız tarafından kitap haline getirilerek katılımcılara dağıtıldı.

-18 Ekim 2008 Tarihinde Erzurum'la başlayan Bölge Eğitim Toplantılarımız kapsamında, Diyarbakır, Ordu, Aydın, İstanbul, Mersin, Antalya ve Ankara'da yaklaşık 3000 kişiye eğitim semineri verildi. Eğitim programlarına 81 il-den şube başkanları, yöneticileri ve temsilciler katıldılar.

- Eğitim programlarının sonunda katılımcılara katılım sertifikaları dağıtıldı.



Antalya Bölge Eğitim Toplantımızdan görüntü





Mustafa KULLUK
Gen. Mev. Top. Gör. Sek.

TERCİH SİZİN

Bu yazımda sizlerle mailime gelen ve bakış açısını güncel bir yaşantı ile anlatan hoş bir örnek paylaşmak istiyorum.

Hayatın %10'u, sizin başınıza gelenlerden oluşur. Hayatın diğer %90'i ise sizin bu başınıza gelenlere nasıl davrandığınızla gelişir.

Ailenizle kahvaltı yapıyorsunuz. Kızınız, çay fincanına çarpıyor ve bir fincan çay gömleğinizin üzerine dökülüyor. Biraz önce olan olay üzerinde hiç bir kontrolünüz yok. Sonradan olacaklar ise sizin davranışınıza göre belirlenecek Lanet ediyorsunuz. Çayı üzerinize döktüğü için kaba bir şekilde kızınızı azarlıyorsunuz. Kızınız üzülüyor ve ağlamaya başlıyor. Kızınızı azarladıktan sonra eşinize dönüyor ve çay fincanını masanın kenarına çok yakın koyduğu için eleştiriyorsunuz. Bunu kısa bir sözlü tartışma takip ediyor ve hiç bir kontrolünüz yok. Sonradan olacaklar ise sizin davranışınıza göre belirlenecek: Öfkeyle odaya gidiyorsunuz ve gömleğinizi değiştiriyorsunuz. Odadan çıktığınızda kızınızı, ağlamaktan dolayı kahvaltısını bitirememiş ve okul için hazırlanamamış bir halde buluyorsunuz. Kızınız servisi kaçırıyor. Eşinizin işe gitmek için hemen çıkması gerekiyor. Hemen aceleyle arabanıza koşuyorsunuz ve kızınızı okula bırakmak üzere hareket ediyorsunuz. Geç kaldığınız için, saatte 40 km hız sınırlaması olmasına rağmen saatte 80 km hızla gidiyorsunuz 15 dakikalık gecikmeden ve hız limitini aştığınız için ödediğiniz 83 milyon trafik cezasından sonra okula ulaşıyorsunuz. Kızınız size “Hoşça kal” demeden binaya koşuyor. İşyerinize 20 dakika gecikmeyle geliyorsunuz ve evrak çantasını evde unuttuğunuzu anlıyorsunuz. Gününüz korkunç bir şekilde başladı! Devam ettikçe, kötüleşiyor, daha da kötüleşiyor sanıyorsunuz. Eve gitmeyi dört gözle bekliyorsunuz. Eve ulaştığınızda eşiniz ve kızınızla olan ilişkilerinizde araya sıkıştığınızı sanıyorsunuz. Neden? Sabahleyin nasıl tepki verdiğinize bağlı olarak! Neden kötü bir gün geçirdiniz?

A) Çay sebep oldu B) Kızınız sebep oldu C) Polis sebep oldu D) Siz sebep oldunuz
Cevap “D” şıkkı.

Çayın dökülmesinde sizin bir kontrolünüz yoktu.

Sizin gününüzün kötü geçmesine o 5 saniye içindeki davranışlarınız sebep oldu. Olabilecek ve olması gereken ise şöyleydi. Üzerinize çay döküldü. Kızınız ağlamak üzere. Siz nazikçe “Tamam, tatlım, bir dahaki sefere biraz daha dikkatli olman gerek” diyorsunuz Havluyu kaptığınız gibi odaya gidiyorsunuz. Gömleğinizi değiştirip, evrak çantasını aldıktan sonra odadan çıkıyorsunuz ve aynı anda pencereden kızınızın otobüse bindiğini görüyorsunuz Kızınız geri dönüp el sallıyor. Siz ve eşiniz işe gitmek için birlikte çıkıyorsunuz. 5 dakika önce işe geliyorsunuz ve çalışma arkadaşlarınıza neşeli bir şekilde selam veriyorsunuz. Patronunuz ne kadar güzel bir günde olduğunuz hakkında konuşuyor. Farka bakın! İki farklı senaryo. İkisi de aynı başladı. İkisi de farklı bitti. Neden?

90/10 sırrı inanılmazdır! Çok azımız bunun farkındadır. Sonuç?

Pek çok insan gereksiz yere stresten, dertlerden, problemlerden ve başarısından acı çekmektedir. Bu sır nedir? Hayatın %10'u, sizin başınıza gelenlerden oluşur. Hayatın diğer %90'ına ise sizin bu başınıza gelenlere nasıl davrandığınızla karar verilir. İnsanlar anlamsız şeyler söyler ve yaparlar. İnsanlar hasta olurlar. Arabalar bozulurlar, uçaklar geç kalır ve bütün planlarımızı alt üst ederler. Trafikte bir sürücü canımızı sıkabilir v.s. Bu %10'luk kısım tamamen bizim kontrolümüz dışında gerçekleşir. Diğer %90'lık kısım farklıdır. Bunu siz belirlersiniz. Nasıl? Olaylara yaklaşımınızla! Nasıl tepki verdiğinize bağlı olarak. Tercih sizin. Sevgi ile kalın.



SENDİKAMIZ BAŞKANLAR KURULU TOPLANDI

Sendikamız Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 12 Ekim 2008 tarihinde toplandı. Genel Başkanımız Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in kurumsallaşma ve büyüme adına dev adımlar attığını söyledi.



Sendikamız Başkanlar Kurulu, 12 Ekim 2008 tarihinde Çalışma Bakanlığı'na ait Eğitim Tesisleri'nde toplanarak Sağlık-Sen'in önümüzdeki döneme ait yapacağı çalışmaları değerlendirdi. Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından toplantı Genel Başkanımız Mahmut Kaçar'ın yaptığı konuşma ile başladı.

Genel Başkan Mahmut Kaçar, Sağlık-Sen'in 2-3 Şubat 2008 tarihinde yaptığı Genel Kurul'un üzerinden geçen zaman zarfında yönetim kurulu olarak yoğun bir faaliyet dönemi geçirdiklerini belirterek, "Allah'a hamd olsun, genel kurul öncesi göreve talip olduğumuzda vaat ettiğimiz bir çok şeyi bu kısa süre içinde gerçekleştirdik. Sendikamız bir taraftan tüm hizmet kolları düzeyinde Türkiye'nin en çok büyüyen sendikası olarak 2008 yılına damgasını vururken, diğer taraftan da kurumsallaşma adına çok önemli gelişmeler kaydettik" şeklinde konuştu.

Sendikamızın kurumsallaşması ve diğer faaliyetleri hakkında açıklamalarda bulunan Genel Başkan Mahmut Kaçar konuşmasında şu görüşlere yer verdi:

"Kızılcahamam'da tüm teşkilatımızı bir araya getirdiğimiz toplantı, camiamızda büyük bir sinerji oluşturmuş ve bu sinerjinin ilk semeresi, rekor düzeyde gerçekleştirdiğimiz büyüme olmuştur. Kızılcahamam Toplantısı'ndan bugün ülke kamuoyunda ses getiren panelimize kadar bir çok etkinliğimiz ve kurumsallaşma kapsamında attığımız adımlar, gerek sağlık





Genel Başkanın konuşmasının ardından Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, sorumluluk alanları ile ilgili sendikamızda yaşanan gelişmeler hakkında Başkanlar Kurulu üyelerine sunum yaptılar.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin konuşmalarının ardından toplantının ikinci bölümünde, şube ve il başkanlarımız, görüş ve önerilerini belirttiler.

Başkanlar Kurulumuzun kapanış bölümüne Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da katılarak bir konuşma yaptı. Konuşmasında, toplu görüşme sürecine ilişkin yaşanan süreci ve elde edilen sonuçları değerlendiren Memur-Sen Başkanı, toplu sözleşme ve grev hakkının olmadığı bir yasayla alınabilecek en iyi sonucun elde edildiğini söyledi. Memur-Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in Türkiye'nin demokratik rejimine yönelik tehditler karşısında dik bir duruş sergilediğine de dikkat çekerek, Ortak Akıl Hareketinin Türkiye'nin çeşitli illerinde gerçekleştirdiği mitinglerde alanları Memur-Sen üyelerinin doldurduğunu kaydetti.

Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar, toplantının sonunda yaptığı değerlendirme konuşmasında, Sağlık-Sen'in hedefleri doğrultusunda daha büyük adımlar atarak yoluna devam edeceğini söyledi.

camiasında, gerekse sendikal alanda ilgi odağı olmamızı sağlamıştır. Kurumsallaşma adına başta genel merkezimiz, baştan sona çağın gerektirdiği donanımlara sahip bir şekilde hizmet üretmeye başlamıştır. Genel Merkezimiz ile teşkilatımızın tüm birimleri arasında kurulan modern iletişim ağı sayesinde bilgi alışverişi ve diğer konularda hızlı ve düzenli bir yapı oluşturulmuştur. Hukuk, basın-yayın ve eğitim hizmetlerinin profesyonel yapıya kavuşturulması, Bilim Kurulu ve Bilimsel Dergi gibi sendikamızı sağlık camiası ve sendikal alanda marka haline dönüştürecek bir çok gelişmeyi de bu kısa sürede gerçekleştirmiş bulunmaktayız."

Sağlık-Sen'in başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına ve ülkesine hizmet adına büyük hedefler yüklediğinin altını çizen Genel Başkan, bu hedefleri 2009 yılından itibaren yetkili sendika olarak gerçekleştirme azim ve kararlılığı içinde olduklarını vurguladı. Genel Başkan konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Sendikamız; uzun yıllar sürdürdüğü yetki mücadelesinden 2009 yılında Allah'ın izniyle yetkili sendika olarak çıkacaktır. 2008 yılında Tüm Konfederasyonlar bazında en çok büyüyen sendika olduk. Üye sayımızı 75 binlere taşıdık. Bu gelişme sadece Sağlık camiasında değil, tüm sendikal kesimlerde Sağlık-Sen'in 2009 yılının yetkili sendikası olacağına dair kanaat oluşturmuştur. Bu durum bizim yetki mücadelesine her yıl olduğundan daha sıkı şekilde sarılmamız anlamına gelmektedir. İnşallah, Sağlık-Sen beklentileri boşa çıkarmayacak ve tüm teşkilatımızın gayretleri ile 2009 yılından itibaren yetkili sendika olacaktır."



ANİ YARIŞMAMIZDA DERECEYE GİRENLERE ÖDÜLLERİ TÖRENLE VERİLDİ

Sendikamızın bu yıl ilk kez düzenlediği ve geleneksel hale getirmeyi düşündüğü Anı Yarışmasında ödüle hak kazanan üyelerimiz, düzenlenen törenle ödülleri aldılar.



11 Ekim 2008 tarihinde Başkent Öğretmenevi'nde düzenlenen törenin açış konuşmasını Genel Başkanımız Mahmut Kaçar yaptı. Genel Başkan anı yarışmamıza gönderilen anıların son derece etkileyici bir içeriğe sahip olduğunu belirterek, 'Bu kültür hizmetine anılarını göndererek katkı sunan herkese teşekkür ediyorum' dedi. Genel Başkan Mahmut Kaçar konuşmasında şunları söyledi:

"İlk olarak, gönderilen anıların edebi açıdan güçlü bir anlatıma sahip olması, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını temsil eden bu büyük çatının başkanı olarak beni son derece mutlu etmiştir. Diğer yandan, ortaya çıkan bu eserin; özellikle medyanın da katkısıyla sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına yönelik oluşan bir takım negatif yargıların haksızlığının da toplum vicdanında sorgulanmasını sağlayacağına inanıyorum. Sendikamız anı yarışmamızda dereceye giren anılar başta olmak üzere tüm anıları "Anılardan Bir Demet" adı altında kitaplaştırmıştır. Bu anıları kitaplaştırmakla istedik ki, hayatın herhangi bir safhasında mutlaka uğranılan sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında çalışan insanları toplumumuz, farklı bir pencereden tanıma ve anlama fırsatı bulsun. 70 milyonluk coğrafyamızın her köşesinde kar-kış demeden, yorgunluk -yılgınlık bilmeden insanlarımıza hizmet eden şefkat kahramanlarının insan hayatına, toplum sağlığına ve huzuruna verdiği önem, toplumumuzca idrak edilsin."

Genel Başkanın konuşmasının ardından Erzincan Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nden Hamdi Ülker, birincilik ödülü kazanan anısını törene katılanlara okudu. Daha sonra, yarışma birincisine ödülünü vermek üzere TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl kürsüye geldi. Prof. Dr. Cevdet Erdöl, Sağlık-Sen'e gerçekleştirdiği kültür hizmetinden dolayı teşekkür ederken ödül kazanan üyelerimizi de kutladı. Tören yarışmada dereceye girenlere ödül ve plakalarının verilmesinin ardından sona erdi.

"İlker Unutulmaz" adlı eseriyle birinci olan Hamdi Ülker'e (Erzincan) ödülünü TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl verdi.

"Mutluluğun Resmi" adlı eseriyle ikinci olan Dilek Kopal'a (Adıyaman) ödülünü Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar verdi.

"Kader mi Yoksa" adlı eseriyle üçüncü olan Alev Terzi'ye (Gümüşhane) ödülünü Memur Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan verdi.

"Kepek İlacının İyisi" adlı eseriyle Sağlık Çalışanları Özel Ödülü kazanan Erol Akarsu'ya (G. Antep) ödülünü Sendikamız Genel Sekreteri Menderes Turbay verdi.

"Mecburi Olmayan Hizmet" adlı eseriyle Jüri Özel Ödülü kazanan Alper Keten'e (Ankara) ödülünü Sendikamız Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Metin Memiş verdi.



Mahfuz SUNAR
Genel Eğitim ve Sos. İş. Sekr.

KURUMSAL BAŞARIDA EĞİTİMİN ÖNEMİ

Bilindiği gibi; Sendikalar özelde temsil etmiş oldukları kitlelerin özlük, sosyal ve ekonomik haklarının kazanılması ve kazanılmış olan haklarında muhafazası görevini üstlenen, genelde ise; ülkemiz ve ülkemiz insanlarının tamamını ilgilendiren meselelerde söz söyleme ve sorunlara çözüm önerileri sunma gayreti içinde olan demokratik kitle örgütleridir.

Bu örgütler; hem üyelerine hem de toplumsal beklentiye yanıt vermeyi başardıkları oranda da kalıcı ve sağlıklı olarak hayatiyetlerini uzun süre sürdürebilirler.

Bu beklentiye yanıt vermekte ancak ve ancak; geniş ufuklu, etkin, sözünü dinleten, tek adam mantığı ile hareket etmeyen, ekip çalışmasını önemseyerek kitleleri peşinden koşturan, etkileyici bir hitabet gücüne sahip olan, kazanmayı bilen, kazanma noktasında tereddüdü olmayan teşkilat yöneticileriyle mümkündür.

Şu bir gerçektir ki her alandaki ilerleme eğitilmiş insan gücüne, verilen eğitimin kapasitesine ve kalitesine bağlıdır. Bu anlamda temsil etmiş oldukları kitlelere ve ülkemiz insanına kalıcı ve kaliteli hizmet veren, verecek olan ve bahsedilen özelliklere sahip yöneticilerini yetiştirmek de bu yöneticilerin hizmet ettikleri ve adına faaliyette buldukları teşkilatlarının, en önemli görevleri arasındadır. “Bastığı yeri bilmeyen, gideceği yeri de bilemez” sözü de; Bilgi çağı dediğimiz bu yüzyılda kurumsal eğitimin önemini çok daha iyi anlatmaktadır.

Bu gerçeği kavrayamayan ve bu gerçekler doğrultusunda çağa ayak uyduramayan örgütlerin küçüldükleri ve kısa zamanda tabela örgütü haline gelip; süreç içerisinde yok oldukları da yine bilinen bir gerçektir.

SAĞLIK – SEN Genel Merkez Yönetimi olarak bizler de; rekabete dayalı bu hizmet sürecinde eğitime en fazla yatırım yapan ve eğitilmiş insan gücüne sahip Sivil Toplum Örgütlerinin avantaj sağlayacağı ve uzun vadede kalıcı olacağı gerçeğini kavramış ve bu anlayışı ile göreve gelir gelmez gelişen koşullara ve teknolojik yeniliklere paralel olarak, hangi unvan grubunda olursa olsun teşkilat mensuplarımıza; kendi alanlarında uzman bir kadroyla ve program formatı olarak ta sendikal tarihte bir ilk olan kaliteli bir eğitim verme çabası içerisinde olduk.

Yaklaşık üç ay süren altyapı çalışmalarımızı ve eğitim kadromuzu tamamladıktan sonra, Ülkemizin sekiz bölgesinde; Genel Başkanımız ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamının da katılımları ile kişisel gelişimden çağdaş sendikacılık ve sendikal iletişime, sağlık mevzuatından hukuk mevzuatına, geniş bir yelpazede, yaklaşık üç bin teşkilat mensubumuza her hafta sonu ayrı bölgelerde olmak üzere iki günlük eğitim semineri vermenin ve teşkilat mensuplarımızla birlikte olmanın gururunu hep birlikte yaşadık.

Genel Eğitim Sekreteri olarak;

Bu programlarımızın gerçekleşmesinde en büyük katkıyı sağlayan ve bu programlara bizzat katılarak teşkilat mensuplarımızla birlikte olan; başta Genel Başkanımız olmak üzere; Genel Yönetim Kurulu Üyelerimize, bu programlara katılım sağlayarak programlarımızın coşkulu ve dolu, dolu geçmesinde emeği bulunan şube başkanlarımıza, şube yönetim kurulu üyelerimize, ilçe temsilcilerimize, iş yeri temsilcilerimize ve üyelerimize; yine bu programlarda etkili sunumlarıyla eğitim veren uzmanlarımıza, programların sunumunda emeğini esirgemeyen Basın Danışmanımıza, bu programların gerçekleşmesinde katkıları olan çalışanlarımıza ve Ülkemizin neresinde olur ise olsun Sağlık-Sen üyesi olmakla onur duyduğumuz bütün üyelerimize şükranlarımızı arz eder, haklarımızın kazanılması mücadelesinde etkin sendikal anlayışımızın yetkiyle taçlandırılması ümidiyle saygılar sunarım.



4/B'Lİ PERSONELİN BECAYIŞ HAKKINA İLİŞKİN İLK EMSAL KARARI ALDIK

Dergimizin bu sayısında, son günlerde üyelerimizin sıkça karşılaştıkları sorunlar ve Sağlık-Sen avukatlarının aldıkları emsal niteliğindeki mahkeme kararlarından bahsetmek istiyoruz.

Bilindiği üzere 4/B'li personelin mevcut problemlerinin başında eş durumu tayini ve becayiş hakkının verilmemesi ile askerlik dönüşü işe başlatılmamaları gelmektedir. 4/B'li personelin hem bu problemlerinin hem de diğer problemlerinin çözümü adına sendikamız tarafından yapılan hukuki çalışmalar neticesi alınan olumlu kararlar ile 4/B'li personelin sorunları çözüme kavuşturulmaktadır. Bu kararlardan ilki 4/B'li personelin becayiş hakkına ilişkin yargı yolunu açan emsal niteliğindeki karardır. 4/B'li personelin becayiş hakkı idare tarafından engellenmekteydi. Ancak bu hususta açmış olduğumuz davada Ordu İdare Mahkemesi (E2008/739) işlemi "açıkça hukuka aykırı" ve "telafisi imkansız zararlar içerdiği" için durdurmuştur. Bu karar 4/B'li personelin becayiş hakkı ile alakalı alınan ilk lehte karar olmuştur.

FAZLA ÖDENDİĞİ SÖYLENEN DÖNER SERMAYELERİN VE GEÇMİŞTE YAPILAN YEMEK YARDIMLARININ GERİ İSTENMESİNİN HUKUKA AYKIRI OLDUKLARI MAHKEME KARARLARI İLE SABİTTİR

Son aylarda Hukuk Büromuza gelen yoğun soruların başında, "geçmişte fazla ödendiği iddia edilen döner sermayelerin geri istenmesi" ile yine "geçmişte yapılan yemek yardımlarının geri istenmesi" meselesi gelmektedir.

Bu konuda Danıştay İçtihadı Birleştirme Kurulu Kararı açık (E.2005/1,K.2006/1) Bu kararda, bireyin kendi hatası ve kusuru yoksa, açık hata söz konusu değilse ve dava açma süresi (60 gün) geçmiş ise idare hatalı ödemiş parayı geri isteyemez demektir. Yüksek mahkeme bu kararı verirken şu görüşten hareket etmiştir; "Şayet idare, bireye bu parayı hiç ödemeseydi doğacak mağduriyet ile, bu parayı ödeyip geri istediğinde doğacak mağduriyet kıyaslandığında bireye yersiz bir ödeme yapıp bunun geri istenmesi daha büyük bir mağduriyete yol açacaktır." Gerek yukarıda belirttiğimiz kurul kararı, gerek Danıştay 8. Dairesi'nin kararı (E.2006/2880,K.2008/2896) gerekse yerel mahkemelerde tek hakimle karar verilip kesinleşen emsal mahkeme kararları bu doğrultudadır. Bu emsal kararları sendikamızın sitesinde hukuk köşesi/emsal kararlar başlığı altında bulabilirsiniz. Belirttiğimiz bu nedenlerle idarelerin, yukarıdaki çerçevede dışında kalan hatalı ödemeleri geri istememesi gerekir. İstedikleri takdirde açılan davalar birey lehine sonuçlanmaktadır. Bu konu ile alakalı en son aldığımız karar Ankara Gazi Hastanesi personelinin istenen döner sermaye ödemeleri ile alakalıdır. Ankara 10. İdare Mahkemesi (E.2008/1836, K.2008/2231) bu konuda idarenin işleminin iptaline karar verdi. Yine bu konuda Ankara 11. İdare Mahkemesi yürütmenin durdurulması kararı (E.2008/1812) vermiştir.

ÜST ÖĞRENİMİNİ TAMAMLAYAN 4/B - 4924 KAPSAMINDAKİ SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İNTİBAKLARININ YAPILMASI VE ÖZLÜK HAKLARININ VERİLMESİ İLE ALAKALI DAVALARDA LEHTE KARAR ALMAYA DEVAM EDİYORUZ.

Bilindiği gibi 657 sayılı DMK 4-A kapsamında çalışan sağlık personeli kendi sınıfıyla ilgili bir üst öğrenimi bitirdiklerinde özlük hak-

larından faydalanırken 4/B ve 4924 statüsünde sözleşmeli personel olarak görev yapan sağlık çalışanları kendi branşları dışında bir üst öğrenimi bitirdiklerinde özlük haklarından faydalanamamaktadır. Bu konuda sendikamızca açılan davalarda lehte sonuçlar almaya devam ediyoruz. 4/B'li olarak tıbbi sekreterlik görevini ifa eden personelin sağlık memurluğu lisans eğitiminden mezuniyetine rağmen intibakının yapılmaması işlemine karşı Sağlık-Sen avukatı Cüneyd Altıparmak tarafından açılan davada işlemin iptaline karar verilmiştir. Böylece 4/B'li personelin de yargı kararları neticesinde öğrenim durumu intibaklarının yapılmasının önü açılmıştır.

4/B'Lİ PERSONELİN ASKERLİK DÖNÜŞÜ GÖREVE BAŞLATILMAMASI HUKUKA AYKIRI BULUNUYOR

Askerlik vazifesini ifa etmek üzere görevinden ayrılmak zorunda kalan 4/B'li personel, askerlik dönüşü idare tarafından göreve başlatılmamaktadır. Bu durumda olan bir üyemiz adına açtığımız davada, 4/B'li personelin askerlik dönüşü göreve başlatılmaması işlemi Ordu İdare Mahkemesi tarafından açıkça hukuka aykırı bulunmuş ve işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmiştir.

KONYA İDARE MAHKEMESİ, 4/B'Lİ PERSONELİN EŞ DURUMU TAYİNİNE VERİLEN RED CEVABININ HASTANE TARAFINDAN RED EDİLEMeyeCEĞİNE KARAR VERDİ.

Bilindiği üzere 4/B'li personelin hak gaspı halen mahkeme kararları ile düzeltilmeye çalışılıyor. Bu konuda idarece gerekli düzenlemeler henüz yapılmadığı için eş durumu tayini de 4/b'li personelin başlıca çözülmeyi bekleyen sorunların biri. Bu konuda Sağlık-Sen avukatı Mehmet Sertdemir tarafından açılan davada Konya 1. İdare Mahkemesi 4/B'li personelin eş durumu tayin talebinin hastane tarafından reddedilemeyeceği, bu hususun Sağlık Bakanlığı'na sorulması gerektiği gerekçesi ile işlemin iptaline karar vermiştir.

VEKİL EBE VE HEMŞİRELERİN DÖNER SERMAYE MAĞDURİYETİNİN GİDERİLMESİNE KARAR VERİLDİ

Döner sermaye gelirlerinden yararlanamayan vekil ebe ve hemşirelerin mağduriyetinin giderilmesi amacıyla Türkiye genelinde açmış olduğumuz davalardan olumlu sonuçlar alınmaya başlandı. Bu konuda Sağlık-Sen avukatı Adem Şahinci tarafından açılan davada, Bursa 3. İdare Mahkemesi; vekil ebe olarak çalışan davacının 657 sayılı Yasanın 86. maddesine göre sağlık personeli olarak istihdam edildiğine ve fiilen görev yaptığına göre döner sermaye ek ödemesinden yararlandırılması gerektiğine karar verdi.

Üyelerimizin hakları ile alakalı hukuk mücadelemiz farklı konularda devam ediyor. Bunlara ilişkin gelişmeleri www.saglikxen.org.tr adresindeki sitemizden takip edebilirsiniz.



Semih DURMUŞ
Genel Basın Yayın ve
Dış İlişkiler Sekreteri

PERSONEL İSTİHDAMINDA DEVLETİN SAĞLIĞI BOZULMUŞTUR

Sağlık Bakanlığı farklı statülerde personel istihdam etmek sureti ile sağlık hizmetlerinin sunumunu gerçekleştirmektedir. En çok tercih edilen istihdam şekilleri ise; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A, 4/B , 4924 sayılı yasaya göre ve vekil ebe-hemşire statüsünde personel istihdamıdır.

Bu istihdam şekillerine ilişkin süreci kısaca incelemek gerekirse;

Sağlık hizmetleri genel olarak 657 sayılı Kanunun 4/A maddesine göre istihdam edilen devlet memurları eli ile görülmektedir. 1978 yılında 657 sayılı Kanunun 4. maddesine b fıkrası eklenmek suretiyle sözleşmeli personel istihdamına yasal zemin oluşturulmuştur. Ancak 2006 yılına kadar yasanın bu hükümlerine göre herhangi bir istihdam gerçekleştirilmemiştir. 2003 yılında çıkarılan 4924 sayılı yasa kapsamında yaklaşık 14 bin personel istihdam edilmiş, ancak birkaç yıl sonra bu uygulamadan da vazgeçilmiştir. Sağlık Bakanlığı 2006 yılında 1978 tarihli Bakanlar Kurulu Kararına göre 36 bin sağlık personelini 4/B sözleşmeli statüsünde istihdam etmiş, bununla da yetinmeyerek ilaveten vekil ebe-hemşire statüsünde personel istihdamını gerçekleştirmiştir. Aynı sağlık eğitimini alan ve aynı sağlık hizmetini sunan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının mali ve özlük haklarının farklı olması, idari görevlere sözleşmeli statüde olanların atanamaması, bir kısım personelin tayin talep etme hakkı varken diğerinin bu haktan tamamen mahrum bırakılması, sosyal güvenlik açısından farklı haklara sahip olmaları, sağlık çalışanlarından kesilen vergilerin bile statülerine göre farklı miktarda olması, devletin istihdam politikalarının yönünden sağlıklı olmadığını göstermektedir.

Zaman içerisinde hükümetler değişmiş olmasına rağmen bu yaklaşımda hiçbir değişiklik olmamıştır. Güçlü bir toplumun tesis edilebilmesi için çekirdek aile yapısının zarar görmemesi, aile bütünlüğünün sağlanması önem arz etmektedir. Farklı statülerde personel istihdam edilirken aile birliğinin korunmasının dikkate alınmamış olması; ailelerin dağılmasına, yuvaların yıkılmasına, çocukların ortada kalmasına duyarsız kalınması büyük bir anayasal suçtur. Bu suçun müsebbipleri, vicdanlarını "İşe giriyorlar ya, daha ne istiyorlar?" düşüncesi ile avuttuklarını sanıyorlarsa da aslında büyük bir yanılğı içerisinde. Yıkılan aile, sizin çocuklarınızın ailesi olmayabilir, ama bizim çocuklarımızın ailesi. Ortada kalan çocuklar da sizin torunlarınız olmayabilir, ama bizim torunlarımızdır. Unutmayınız ki; bu tablo sizleri mutlu etmiyorsa, çözüm için atacağınız adımlar bizleri ve mağdur olan aileleri mutlu edecektir.

Aile bütünlüğünün bozulmasına, sendika olarak "Dur" diyoruz

Milletçe aile bütünlüğünün bozulmasına ve çocukların yuvası kalmasına da "Dur" diyoruz. Mali, sosyal ve özlük haklarda çalışanların farklı statülere tabi tutulmasını, bir çalışana verilen hakkın diğerine verilmemesini kesinlikle doğru bulmuyoruz. "Sen hemşiresin ve şu haklara sahipsin", "Sen hemşiresin ve bu haklara sahipsin", "Sen hemşiresin ama "hiçbir" hakka sahip değilsin" denilen bir çalışma anlayışını adaletle bağdaştıramıyor ve Sağlık-Sen olarak bu adaletsizliği kabullenmiyoruz.

Değerli arkadaşlar,

Yukarıda genel olarak bahsettiğim konular, uygulamadaki adaletsizliklerden sadece bir kaçı. Bu ve benzeri haksızlıkların son bulmasını istiyorsanız, hep birlikte daha fazla mücadele etmemiz gerekmektedir. Memurlara sendikal hakların gecikmeli olarak 2001 yılında verilmiş olması nedeni ile memurlar yıllarca sahipsiz kalmışlar, sahipsiz kalmaları nedeni ile de en temel haklardan bile yoksun bırakılmışlardır. Yılların biriktirdiği sorunların çözümü için hep birlikte uzun soluklu bir mücadeleye başladık. Bizleri bir araya getiren amaç; yaşadığımız temel sorunların bir an önce sağlıklı bir çözüme kavuşturulması arzusudur. Sağlık-Sen çatısı altında mücadele eden değerli dava arkadaşlarımızın ortak noktası, "Aman, bana ne" demeyen güçlü bir iradeye sahip olmalarıdır.

Her birinizin güçlü iradelerinin bir araya gelmesi ile oluşan Sağlık-Sen, yılların birikmiş olan sorunlarının çözüme kavuşturulması için mücadelesini sürdürmeye devam edecektir.



ADİYAMAN: ŞUBE YÖNETİMİ TEMSİLCİLERİ İLE BİRARAYA GELDİ



Adıyaman Şubemiz 15.11.2008 tarihinde sendika binasında il, ilçe ve işyeri temsilcilerini topladı. Toplantıya Adıyaman merkezde bulunan tüm işyeri temsilcileri, Kahta, Besni, Gölbaşı, Tut, Gerger, Sincik ilçe ve işyeri temsilcileri katıldı. Toplantıda 2008 yılında, Sağlık-Sen Genel Merkezinin ve Adıyaman Şubesinin yapmış olduğu faaliyetler hakkında bilgi verildi.

Ayrıca "Devlet Memurlarının Hak ve Güvenceleri" ile ilgili bir sunum yapıldı. Gündemde bulunan 4/B'li ve 4924 'lü personelin sorunları görüşüldü. Çözüm önerileri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Toplantı sonucunda üye çalışması faaliyetlerine ağırlık verilmesi, her hangi bir sorun veya üyelerin yönelik herhangi bir haksız uygulama karşısında, şube olarak gerekli yasal mücadelenin hızlı şekilde gerçekleştirilmesi kararlaştırıldı.

ANKARA: BAKANLIK ŞUBE BAŞKANIMIZ ÜNLÜLER'DEN SEMİNER

Sağlık Bakanlığı'na bağlı Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı'nın çalışanlarına yönelik düzenlediği eğitim toplantıları kapsamında, sendikamız Bakanlık Şube Başkanı Muhammet Ünlüler, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve Sendikal Haklar ile ilgili seminer verdi. Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesinin yönetim kadrosu ve çalışanlarının yoğun ilgi gösterdiği seminerde, Şube Başkanımız Muhammet Ünlüler, sendikamızın faaliyetleri hakkında da bilgiler verdi.



ANKARA 1 NO'LU: ŞUBEMİZDEN GAZİ ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ DEKANINA ZİYARET



Sağlık-Sen Ankara 1 Nolu Şube Yönetimi Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Peyami Cinaz'ı makamında ziyaret ederek; Hastane çalışanlarının sorunlarını görüştüler. Şube Başkanı Şenol Şahin yaptığı konuşmada, 4-B ye tabi sağlık personelinin başta döner sermaye,giyim yardımı ve kadrolu- 4/B'li ayrımı konuları olmak üzere yaşadığı sorunların çözümünde Dekanlığın adım atmasını beklediklerini ifade etti.

Tıp Fakültesi Dekanı, Prof. Dr. Peyami Cinaz da yaptığı konuşmada, sözleşmeli personele döner sermaye verilmesi uygulamasına başlamada üç ay geç kalırsa da ocak ayında ek ödemelerinverilmeye başlanacağını, bunun dışındaki sorunların çözümünde de ellerinden gelen her şeyi yapacaklarını söyledi.

AMASYA: DEVLET HASTANESİ BAŞHEKİMİ'NE ZİYARET



Memur-Sen Amasya İl Başkanı ve Sendikamız Amasya Şube Başkanı Fatih Koçur ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, Amasya'nın en büyük hastanesi olan Sabuncuoğlu Şerefeddin Devlet Hastanesine yeni atanan Başhekim Uzm. Dr. Ş. Abdullah Kaya'yı makamında ziyaret ettiler. Ziyarete Başhekim Abdullah Kaya; "Amasya halkı her şeyin en güzeline layıktır. Biz de tüm personelimizle bu uğurda elimizden geleni yapmaya hazırız" dedi. Şube Başkanımız Fatih Koçur ise; "Amasya halkına en iyi şekilde hizmet edeceğinize eminiz. Sağlık çalışanları adına atılan her olumlu adımda yanınızda olduğumuzu belirtir yeni görevinizde başarılar dileriz" şeklinde konuştu.

Ziyarete, Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı Şahin Gümüş, Diyanet-Sen Şube Başkanı Casim Ketten, Bem Bir-Sen İl Başkanı Sadi Güven, Ulaştırma Memur-Sen İl Temsilcisi Ahmet Çıplak, Toç Bir-Sen İl Temsilcisi Hüseyin Aras ile çok sayıda Memur-Sen üyesi de hazır bulundu.

ANTALYA : ŞUBEMİZ 2009'DA YETKİ İÇİN START VERDİ



Sendikamız Antalya Şubesi Temsilciler Kurulunu topladı. 21 Kasım tarihinde Antalya Öğretmenevi'nde gerçekleşen toplantıya Memur-Sen İl Başkanı ve Memur-sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, şube kurucuları, eski şube başkanları ve temsilciler katıldılar. Toplantıdaki konuşmasında sivil toplum örgütlerinin önemine ve sağlık çalışanlarının sorunlarına değinen Antalya Şube Başkanımız Sinan Kuluöztürk şunları söyledi:

"Günümüz şartlarında sivil toplum örgütlerinin en etkin olanı sendikalar. Demokratik toplumlarda sendikalar devlet otoritesinin oto kontrol mekanizması olup, sivil toplum örgütleri içerisinde devamlı ön sırada yer almıştır. Ben haklıyım hakkımı versinler beklentisi yerine, hak verilmez alınır, bilinciyse hareket etmek gerekir. Bu bilincin yaşama alanı ise sendikalar. Sağlık-Sen olarak sizlerden aldığımız güçle bugün Antalya'da birinci sendika olmanın sevincini sizlerle yaşıyoruz.

Üyelerimizi siyasi hesaplara ve ideolojilere alet etmeden, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ve çalışma koşullarının düzeltilmesi noktasında mücadelemiz devam edecektir."

BARTIN: DÖNER SERMAYE GELİRLERİNİN GERİ İSTENMESİ HUKUKA AYKIRI



Bartın'da 2005-2007 yılları arasında çalışanlara dağıtılan döner sermayelerle ilgili bakanlık müfettişi incelemesi tamamlandı. İncelemede 350 civarında sağlık çalışanına fazla ödendiği iddia edilerek çeşitli tutarlarda borç çıkartıldı. Sağlık-Sen fazla ödendiği gerekçesiyle geri alınmak istenen döner sermaye ödemeleri konusunda hiçbir çalışanın mağdur olmaması için hukuki süreç başlattı. Şube Başkanı Naci Durmuş, sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar'ın sendika avukatlarını konu ile ilgili görevlendirdiğini belirtti.

Bartın Şube Yönetimi ve sendika avukatları, izlenecek hukuki süreç hakkında bilgilendirme toplantıları düzenlediler. Geçmiş dönemlerde benzeri olayların yaşandığı ve verilen hukuk mücadelesi sonunda fazla ödemelerin geri alınmasının önüne geçildiği avukatlarca anlatıldı.



BATMAN: SAĞLIK ÇALIŞANLARININ PROMOSYON SEVİNCİ



Sendikamızın yetkili olduğu Batman Kadın Doğum Ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi ile T.C.İş Bankası arasında imzalanan 3 yıllık maaş ödeme protokolü kapsamında Batman'da ilk kez sağlık çalışanları kişi başı 1235 YTL promosyon parası aldı. Konu ile ilgili Batman Şube Başkan Vek. Orhan Edis yaptığı açıklamada, şu bilgileri verdi: "Alınan paranın %90'ı hastane çalışanlarına dağıtılmıştır. Çalışanlar kişi başı 1235 YTL promosyon parası almıştır. Aynı zamanda hastanemizde geçici görevle çalışıp ve geçici görevle de gidenlere Baştabibin ve Hastane Müdürünün isteği ile 1/2 oranında yani 617,5 YTL ödenmiştir. Batman Şube olarak gerçekleştirdiğimiz bu hizmet çalışanlarımızı mutlu etmiştir"

BİNGÖL: ŞUBEMİZ İŞTİŞARE KURULU TOPLANDI

Sendikamız Bingöl Şubesi İstişare Kurulu 06.12.2008 tarihinde sendika binasında toplandı. Toplantıda, Bingöl Şubemizin II. olağan genel kurulu, sendikal çalışmalar, Aile Hekimliği ve sağlık çalışanlarının sorunları konuşuldu.

Geniş katılımın olduğu toplantıda Sendikamız Bingöl Şube Başkanı Nedim Hant, İstişare Kurulu kararlarını önemsediklerini belirterek, Bingöl Şubemizin faaliyetleri hakkında katılımcılara bilgi verdi. Konuşmasında Hant; 'Sağlık-Sen diğer sendikalara nazaran hızla büyümeye devam etmektedir. Sendikamızın büyümesinde katkısı olan herkese teşekkür ederim. Bingöl Sağlık-Sen olarak sendikamızın Mayıs ayında yetkili sendika olması için gayret ediyoruz. Yetkili sendika olmamız halinde sorunların çözümü daha hızlı olacaktır. Sağlık-Sen'in yetkiye koştuğu bu anlamlı günlerde her bir üyemiz sendikal çalışmalara daha aktif olarak katılmalıdır" dedi.

Toplantıda ayrıca üyeler Bingöl Şubemizin çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirtip Bingöl'de yapılması düşünülen TOKİ konutları projesinin önemli olduğunu söyleyerek sürecin hızlandırılmasını talep ettiler.



BİTLİS: ŞUBEMİZDEN AHLAT İLÇESİNE ZİYARET



Sendikamız Bitlis Şubesi Ahlat İlçesinde üyelerle biraraya geldi. Ahlat Öğretmenevi'nde gerçekleşen toplantıda Sendikamızın faaliyetleri ve çalışanların sorunları hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Bitlis Şube Başkanımız M. Baki Kaya toplantıda yaptığı konuşmada, "İlçe toplantılarımızı gelenek haline getirerek, her ay bir ilçemizde faaliyetlerimizle ilgili toplantılar yapmayı hedefliyoruz. Üye sayımızı artırarak Mayıs ayında yetkili sendika olma hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımız hızla devam etmektedir" dedi.

Öte yandan Memur-Sen Bitlis Şube Temsilcileri Bitlis Valisi Mevlüt Atbaş'ı 13 Kasım 2008 tarihinde makamında ziyaret ederek, Vali Atbaş'a Memur-Sen'in sivil toplum örgütü olarak yaptığı çalışmalar hakkında bilgi verildi.

BURSA: ŞUBEMİZDEN DİŞ HEKİMLERİNE ZİYARET



Sağlık-Sen Bursa Şubesi 22 Kasım Diş Hekimleri Gününde Bursa'da hizmet veren diş hekimlerini çalıştıkları hastanelerde ziyaret ederek bu mutlu günlerinde hekimleri yalnız bırakmadılar.

Şube Başkanı Yusuf Bedir ve Teşkilat Sekreteri Alaattin Demir, Bursa Ağız Diş Sağlığı Merkezini ve Duaçınarı Diş Hastanesini ziyaret ederek Başhekim Dt. Muharrem Kuş' a ve Başhekim Yrd. Doç. Dr. Dt. Şebnem Altun' a tüm hekimler adına günün anlam ve önemine binaen bir buket çiçek takdim ettiler. Başhekim Yrd. Doç. Dr. Dt. Şebnem Altun Sağlık-Sen'in bu nazik ziyaretinden dolayı mutlu olduklarını ifade etti.

Şube yönetimi daha sonra hekimleri yerlerinde ziyaret ederek çalışmalar hakkında bilgi alıp, hekimlerin öneri ve şikâyetlerini dinledi.

DENİZLİ: YEMEK PARASI ALINMASI HUKUKA AYKIRI

Denizli Şubemiz, Maliye Bakanlığı'nın yönetmeliğine dayanarak yataklı tedavi kurumlarında çalışanlara verilen yemeklerin ücretli hale getirilmesine sert tepki gösterdi.

Denizli Şube Başkanımız Şakir Honuz Anayasamızın değiştirilemez hükümleri arasında sosyal devlet ilkesinin bulunduğunu belirtirken, "Sosyal devlet, vatandaşını ve doğal olarak kendisine hizmet eden çalışanın haklarını koruyan bir anlayışı temsil etmektedir. Buna karşın yataklı tedavi hizmeti sunan kurumlarda, Maliye Bakanlığı'nın 11.03.2008 tarihli tebliğatı sosyal devlet anlayışıyla çelişmektedir" dedi. Honuz, "Maliye Bakanlığı'nın söz konusu tebliğatı hukuki bir dayanağı olmayan, sosyal devlete değil, ancak tüccar devlet anlayışına uygun düşmektedir. Sosyal devlette, çalışanların hakları, kar-zarar bilânçosu esasına göre belirlenemez. Sağlık-Sen olarak, başta Maliye Bakanlığı olmak üzere tüm yetkili mercilere, Anayasa'nın ruhuyla çelişen, tüccar mantığıyla hazırlanmış olan bu tebliğatın, yürürlükten kaldırılması çağrısında bulunuyoruz." şeklinde konuştu.



ERZİNCAN: ŞUBEMİZDEN S.H.Ç.E.K. ZİYARETİ



Sendikamız Erzincan Şube Yönetim Kurulu Erzincan İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü ve bağlı kuruluşlara bir dizi ziyaret gerçekleştirdi. İl Sosyal Hizmetler Müdürlüğü, 75.Yıl Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi, Sabancı Kız Yetiştirme Yurdu, 13 Şubat Toplum Merkezi, Erzincan Huzurevi'ne yapılan ziyaretlerde kurum yetkilileriyle görüşülerek bilgi alışverişinde bulunuldu. Sendikamız Erzincan Şube Başkanı H.İbrahim İçoğlu ziyaretlerde yaptığı konuşmalarda, son günlerde sosyal hizmet çalışanlarını karalamaya yönelik medyada yer alan haberleri eleştirerek, "Çarpıtılmış haberleri medyaya sızdıran Sarah Ferguson ve ona itibar eden medya organlarını kınıyoruz" dedi. İçoğlu, Sağlık-Sen olarak Sosyal Hizmetler Kurumunun ve kurum çalışanlarının her zaman yanlarında olacaklarını sözlerine ekledi.



G.ANTEP: TIP FAKÜLTESİ HASTANESİ ÇALIŞANLARININ SORUNLARI TARTIŞILDI



Sendikamız Gaziantep Şube Başkanı M. Ali Arayıcı ve Şube Yönetimi, Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanları ile istişare toplantısı düzenledi. Toplantıda, Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanlarının öncelikli sorunları tespit edildi.

Toplantının açılışında konuşan Sağlık-Sen Şube Başkanı Arayıcı, Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanları ile bir araya gelerek öncelikli sorunları belirlemek istediklerini söyledi. Daha sonra toplantıya katılanlar sıra ile söz alarak yaşadıkları sorunlarla ilgili bilgi verdi. Tıp Fakültesi Hastanesi çalışanlarının, en fazla döner sermaye dağıtımındaki adaletsizliklerden şikâyetçi olduğu görüldü. Diğer taraftan 4-B statüsünde çalışanların sorunları toplantının önemli bir bölümünü meşgul etti. 4-B statüsünde çalışanlar, özellikle becaşış ve tayin hakkı olmak üzere, bir çok konuda Sağlık Bakanlığı'ndan yeni düzenlemeler bekliyor.

ISPARTA: ŞUBEMİZ GENİŞ KATILIMLI TOPLANTI DÜZENLEDİ

Isparta Şubemiz 250 kişinin katılımıyla yemekli toplantı düzenledi. Sağlık çalışanlarını sorunlarının görüşüldüğü toplantıya Isparta Şube Başkanımız Erdal Demiralay ve yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra Genel Sekreterimiz Menderes Turbay, Genel Eğitim ve Sosyal İlişkiler Sekreterimiz Mahfuz Sunar, Isparta Sağlık Müdürü Süleyman Önal, ilçe ve işyeri temsilcileri ile çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Toplantıda konuşan Sendikamız Genel Sekreteri Menderes Turbay sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sorunlarının çözümüne yönelik Sağlık-Sen'in yaptığı girişimler hakkında bilgiler sundu.



İSTANBUL 1 NO'LU: SAĞLIK ÇALIŞANLARINA YÖNELİK SALDIRILAR SON BULMALI



Sendikamız İstanbul 1 No'lu Şube Sekreteri Durali Baki, Bağcılar Eğitim ve Araştırma Hastanesinde sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayını kınayan basın açıklaması yaptı. Baki, basın açıklamasında şunları söyledi;

Sağlık çalışanlarının güvenliği konusu ciddi bir sorun haline dönüşmüştür. Toplumun içinden çıkan ve toplumun sağlığını koruma adına gece gündüz çalışan insanlar, şiddeti değil saygıyı ve övgüyü hak etmektedir. Bütün vatandaşlarımız unutmamasın ki sağlık çalışanları da bir annedir, bir eştir, bir babadır, bir evlattır. Her şeyden önemlisi de bir insandır sizlerin bir an önce sağlığınıza kavuşabilmesi için çeşitli zorluklara rağmen fedakarca görev yapmaktadır. Buna rağmen sağlık çalışanlarını düşman gibi gören zihniyetin hem insani hem ahlaki sorunları olduğu bir gerçektir.

Bu bağlamda saldırıyı gerçekleştiren insanları Sağlık-Sen olarak kınıyor, vatandaşlarımızı sağlık çalışanlarına karşı daha duyarlı olmaya davet ediyoruz. Yetkilileri de sağlık çalışanlarının güvenliğinin

sağlanması konusundaki sorumluluklarını yerine getirmeye çağırıyoruz.

İSTANBUL 2 NO'LU: ŞUBEMİZ TEMSİLCİ TOPLANTILARINA YENİDEN BAŞLADI



Sendikamız İstanbul 2 No'lu Şubesi temsilci toplantılarına yeniden başladı. Düzenlenen toplantıda;

Genel Merkezimiz tarafından düzenlenen 'Tabip ve Toplum Gözüyle Tam Güne Bakış' isimli panel ve Başkanlar Kurulunda görüşülen konular hakkında hastane temsilcilerine bilgi verdi.

Toplantıda yeni üye takip sistemi ve basında çıkan şube haberleri ile işyeri panolarının düzenlenmesi, dönem içindeki mali konular ve Sağlık Bakanlığına devredilen SSK hastanelerinde yapılan maaş ve ek ödeme kesintileri, yüksek lisans programı ve resmi yazışma kuralları hakkında birer sunum yapılarak hastane temsilcileri bilgilendirdi.

Toplantının sonunda kapanış konuşması yapan Şube Sekreteri Ekrem Yavuz; "Şubenin kısa sürede yakaladığı üye sayısı ve tüm başarılarını gerçek sahipleri sizlersiniz" diyerek, hastane temsilcilerine bir kez daha teşekkür etti.

İZMİR: ŞUBEMİZDEN EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜNE ZİYARET



İzmir Şube Başkanımız Hikmet Güler ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Ege Üniversitesine yeni seçilen Rektör Prof. Dr. Candeğer Yılmaz'ı ziyaret etti.

Ziyarete Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Serhat Borve başhekimisi Prof. Dr. Necil Kütükçüler de hazır bulundu. Görüşmede Ege Üniversitesi'nde Sağlık-Sen'in çalışmaları hakkında bilgiler verilerek Hastane çalışanlarının sorunları iletildi.

Şube Başkanımız Hikmet Güler yaptığı konuşmada; Tıp Fakültesi'nde yapılan sendikal faaliyetler konusunda demokratik ve özgür bir ortam oluşturulmasını istedi.

Rektör Yılmaz ise herkese eşit mesafede olacaklarını belirterek özgür, demokratik bir ortamı sağlayacaklarını ifade etti.

K.MARAŞ: S.H.Ç.E.K. ÇALIŞANLARININ ÜCRET ADALETSİZLİĞİ GİDERİLMELİ

Sendikamız Kahramanmaraş Şube Bakanı Yahya ÖZDEMİR SHÇEK çalışanlarına yönelik ücret adaletsizliği hakkında bir basın açıklaması yaptı. Şube Başkanımız Özdemir yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verdi:

Sosyal Hizmetlerde çalışan; (öğretmenler dışında) il müdürü, il müdür yardımcısı, kuruluş müdürü, kuruluş müdür yardımcısı sosyal çalışmacı, psikolog, çocuk gelişimcisi, fizyoterapist, diyetisyen, özel eğitimci, odyolog, istatistikçi, hekim, diş hekimi, eczacı, eğitim uzmanı, sağlık memuru, hemşire, çocuk eğitici ve din görevlisi kadrosunda çalışan arkadaşlarımız, 2006 yılından itibaren yürürlüğe konulan denge tazminatından yararlanamamışlardır.

Resmi Gazetede yayımlanan 5793 sayılı Kanun ile "Eşit İşe Eşit Ücret Çalışması"nda Kurumumuz SHÇEK'te aynı nitelikte işi yapan ve ders niteliğinde egzersiz görevi karşılığında ek ders ücreti alan meslek elemanları arasında ücret adaletsizliğine yol açmıştır.

Böylece az çalışana çok, çok çalışana az ücret verilir hale gelmiştir. Kısaca düzenleme ölü doğmuş ve bir çok arkadaşımız mağdur olmuştur" dedi.





KARABÜK: SAĞLIK-SEN'İN BÜYÜK BAŞARISI



Karabük İl Sağlık Müdürlüğü maaş promosyonu dağıtımı ile ilgili detaylar belli oldu. Karabük Sağlık-Sen'in yoğun çalışmaları neticesinde dağıtılacak promosyon miktarının ilk taksidi 1300 YTL olarak belirlendi.

Karabük Şube Başkanımız Recep Yasav yaptığı açıklamada; "Tüm memur arkadaşlar adına Komisyon üyesi ve Karabük Sağlık-Sen Şube Sekreteri Metin Öztürk'e, komisyon üyeleri İl Sağlık Müdürü Dr. Korkut Eren ve İd. Mali İşler Şube Müdürü Hakkı Yıldız'a göstermiş oldukları anlayış ve çalışmalarını nedeni ile teşekkür ederiz. Tüm arkadaşlarımızın güle güle harcamaları temennisiye hayırlı olsun." dedi.

KIRŞEHİR: 2009 YILI SAĞLIK-SEN İÇİN YETKİ YILI OLACAK

Kırşehir Memur-Sen İl Başkanı ve Sağlık Sen Şube Başkanı Necati Yılmaz hafta sonu İl Sağlık Müdürlüğü Yemekhanesi'nde il temsilcileri ile sabah kahvaltısında bir araya geldi. Kırşehir Şube Başkanı Necati Yılmaz; "Göreve geldiğimiz ilk günden bu yana bir idik şimdi ise bin olduk sizlerde güç görüyorum inşallah bu sendikal hak mücadele azminiz ve bu gücünüz bizi 2009 yılında yetkiye taşıyacaktır. Şimdiye kadar üyelerimizin özlük haklarının aranması noktasında ve aynı zamanda sosyal ve kültürel alanda da Sağlık-Sen olarak verdiğimiz hizmetler hep şeffaf ve çözüm odaklı olmuştur. Sendikacılığı daha verimli, etkin ve profesyonelce yapmak amacı ile sendikamızın büyük önem verdiği eğitim programların devam etmektedir. Eğitimler bu noktada son derece önemli bir konudur." dedi. Sağlık-Sen'in sendikacılığa huzur ve güven verdiğini ifade eden Yılmaz, 2009 yılında Sağlık-Sen'i yetkili sendika yapmak için İl temsilcilerine start vererek katılımlarından dolayı teşekkür etti.



KONYA: GÜLÜMSER HEMŞİREYİ ANDIK



Beşşehir Çevre Yolu'nda karşıdan karşıya geçmek isterken bir aracın çarpması sonucu iki çocuğuyla birlikte hayatını kaybeden hemşire Gülümser Çenesiz için mesai arkadaşları ve komşuları, kazanın meydana geldiği yerde basın açıklaması yaptı. Sendikamız Konya Şube Başkanı Adem Sazak ve Yönetim Kurulunun da katıldığı basın açıklamasını, Sendikamız Temsilcisi Canan Güngör yaptı. Ülkenin kanayan yaralarından biri olan trafik canavarının Gülümser hemşireyi ve yavrularını kendilerinden kopardığını ifade eden Güngör, "Tedbirler, kanunlar, yollar her şey değişiyor. Derdimizin çaresi bulunamıyor. Bize göre trafik kazalarının çaresi, trafikte saygı, sevgi ve hoşgörü. Bunu çocuklarımız için, geleceğimiz için, Gülümser hemşire ve onun yavruları için yapalım" dedi. Açıklamanın ardından Gülümser hemşirenin mesai arkadaşları ve komşuları Beşşehir Çevre Yolu'nu bir süreliğine trafığe kapattı.

MALATYA: SAĞLIK-SEN ABDULLAH YAKUT'LA DEVAM DEDİ



Sağlık Sen Malatya Şubesinin 2. Olağan Genel Kurulu 22 Kasım 2008 Cumartesi günü Malatya Öğretmenevi düğün salonunda yapıldı. Kongreye, Genel Sekreterimiz Menderes Turbay ve Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş ile İl Müdürleri, Daire Amirleri, Memur-Sen Malatya Temsilcisi Şahin Kayaduman ve Elazığ Memur-Sen Temsilcisi Önal İnal Tekin, Memur Sen'e bağlı Şube Başkanları, çok sayıda misafir, delegeler ve üyeler katıldı. Açılış ve protokol konuşmalarından sonra seçime geçildi. Sağlık-Sen Malatya Şubesinde, hizmet yarışı için mevcut başkan Abdullah Yakut ile eski Şube Başkanımız Alpaslan İnan'ın listeleri yarıştı. 141 delegenin oy kullandığı seçimde Şube Başkanımız Abdullah Yakut'un listesi 102 oy alırken, eski Şube Başkanımız Alpaslan İnan'ın listesine 36 oy aldı ayrıca 3 oy da geçersiz sayıldı. Seçimden sonra söz alan Abdullah Yakut, birlik ve beraberlik mesajı vererek bunun bir hizmet yarışı olduğunu ve küskünlüklerin, dargınlıkların

yaşanmayacağını belirterek tüm katılanlara teşekkür etti. Bundan sonra üzerlerindeki sorumluluğun daha fazla olduğunu söyleyen YAKUT, seçilen yönetim kurulu ile daha fazla çalışacağını söyleyerek seçimin tüm camiaya hayırlı olmasını diledi.

Genel Kurulun ardından yapılan seçimler sonunda Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu:

Abdullah Yakut (Şube Başkanı), Mehmet Bingöl, Raif Ekici, Ramazan Barman, Talip Varol, Ömer Tuncal, Esin Yıldırım

MANİSA: ŞUBEMİZDEN TÜM HASTANELERE ZİYARET

Manisa Şube Başkanımız Yüksel Ülker ve şube yönetim kurulu üyeleri, ilçe ve işyeri ziyaretlerini sürdürüyor. Yönetim kurulu üyeleri son olarak, Saruhanlı Devlet Hastanesi Başhekimi Anestezi Uzmanı Fatma Neslim Yağlı, Akhisar Devlet Hastanesi ve Toplum Sağlığı merkezindeki üyelerimiz, Soma Devlet Hastanesi Başhekimi Yunus SERBES, SHÇEK Müdürü Cafer Öcal, Kırkağaç Devlet Hastanesi üyelerimiz, Alaşehir Devlet Hastanesi ve Sağlık Grup Başkanlığı, Demirci Devlet Hastanesi ve Aile Hekimleri, Turgutlu Ağız Diş Sağlığı Merkezi, Ahmetli Sağlık Grup Başkanı Dr. Hüseyin İlter ve üyelerimiz ile Manisa merkezinde bulunan hastanelerdeki üyelerimiz ziyaret edilerek toplantılar yapılmış ve görüş alışverişinde bulunulmuştur.

Ziyaretlerde Sağlık-Sen'in faaliyetleri hakkında bilgiler veren Şube Başkanı Yüksel Ülker,

Sağlık-Sen'i Manisa'da bir marka yapmayı hedeflediklerini belirterek, Sağlık-Sen'in 2009 yılının yetkili sendikası olması için bütün gücümüzle mücadele ediyoruz" dedi.



MARDİN: GENEL BAŞKANIMIZ MAHMUT KAÇAR MARDİN'İ ZİYARET ETTİ



Sendikamız Genel Başkanı Mahmut KAÇAR ve Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Metin Memiş Diyarbakır Bölge toplantısı öncesi Mardin'de bir dizi ziyarette bulundular. Mardin'de Devlet Hastanesi, Kadın Doğum Hastanesi ve Sağlık Müdürlüğü'ne gidilerek yetkililerle görüşmeler yapıldı. Genel Başkan Kaçar yaptığı konuşmalarda; memur sendikacılığında değişimin Sağlık-Sen'le gerçekleştiğini ve 2008 yılında en çok büyüyen sendikamızın da yine Sağlık-Sen olduğunu vurguladı. Sağlık-Sen'in aktif bir sivil toplum örgütü olduğuna da değinen Kaçar; "1995 yılında yola çıkan Sendikamız, toplumun milli ve manevi değerlerine bağlı, demokratik ilkeler ışığında sosyal devlet anlayışına inanan, ait olduğu kitleye karşı sorumluluğunun bilincinde, dinamik ve çağdaş bir sivil toplum örgütü olma kimliğini günümüze kadar taşımış ve taşımaya devam edecektir" dedi.

MERSİN: ŞUBEMİZDEN ENGELLİLER GÜNÜ AÇIKLAMASI



Sendikamız Mersin Şube Başkanı Şemsettin Karadoğan, yaklaşık 8.5 milyon engelli vatandaşın, işsizlik, yetersiz eğitim, elverişsiz fiziksel koşullar ve toplumdaki olumsuz yargılar nedeniyle toplum hayatına uyum sağlamakta zorlandığını söyledi. 3 Aralık Dünya Engelliler günü münasebetiyle basın açıklaması yapan Karadoğan, “Ülkemiz nüfusunun yüzde 13’ünü oluşturan engellileri vatandaşların, hayatı normal insanlara göre planlayan kurumsal ayrımcılıkla mücadele etmeye çalışmaktadır. Otobüsler, hastaneler, kaldırımlar, okullar, iş ortamları gibi hayat alanları, maalesef engelli kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde bir noktaya ulaşmamıştır. Bu durum engellilerimizin toplumla bütünleşmesini zorlaştırmaktadır” şeklinde konuştu.

ORDU: ŞUBEMİZDEN VALİ ALİ KABAN’A ZİYARET

Sağlık-Sen Ordu İl Yönetim Kurulu Ordu Valisi Ali Kaban’ı makamında ziyaret ederek, sağlık çalışanlarının sorunlarını içeren bir dosya sundular.

Ziyaret sırasında geçici görevli olarak çalışan sağlık personellerinin mağduriyetleri konusu gündeme gelirken, Vali Ali Kaban, konu üzerinde hassasiyetle durduklarını, var olan sorunların, hizmetin aksamasına meydan verilmeden en uygun biçimde çözüleceğini belirtti.

Ziyarete ayrıca Danıştay 5. Dairesinin yürütmeyi durdurma kararında geçen 18. maddeyi (“personel sayısının yetersiz olması durumlarında ebe ve hemşireler birbirlerinin yerlerine istihdam edilebilirler”) ve 26510 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Hemşirelik Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda geçen (“ bir defaya mahsus olmak üzere ebelik diplomasına sahip olduğu halde bu kanunun yayımı tarihinde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumlarında fiilen hemşirelik görevini yaptığını resmi olarak belgelendirenlere hemşirelik yetkisi verilir” ibarelerinin dikkate alınacağı sözü alındı. İl Yönetimi daha sonra Sağlıktan Sorumlu Vali Yardımcısı Adem Yılmaz’ı da ziyaret ettiler.



SAKARYA: ŞUBEMİZ İLÇE VE İŞYERİ TEMSİLCİLERİ TOPLANDI



Sakarya Şubemiz ilçe ve işyeri temsilcilerinin yanı sıra çok sayıda sağlık ve sosyal hizmet çalışanını, düzenlediği toplantı ile bir araya getirdi. Toplantıda konuşan Sakarya Şube Başkanı Murat Avcı, Sağlık-Sen’in faaliyetlerinden bahsetti. 4/B’ li sözleşmeli çalışanlarımızın askerlik dönüşü işe başlamaları, eş durumu tayini, becaş hakkı gibi birçok konunun Sağlık-Sen’in Sağlık Bakanlığı nezdinde girişimleri sonucu çözüme kavuşma noktasına geldiğini belirten Avcı şunları söyledi:“Sağlık-Sen’ in asıl hedefi sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi ve hak kayıplarının önlemektir. Bu nedenle sözleşmeli sağlık personellerinin kadroya alınarak bütün haksızlıkların ortadan kaldırılması yönünde çabamız devam etmektedir ve bunu gerçekleştireceğimize olan inancımız da tamdır. Diğer sendikalar çalışanlarını sokağa dökme gayreti içindeyken bizler yaptığımız görüşmelerle çok önemli kazanımlar elde ettik. Maalesef diğer sendikalar bizim bu görüşmelerimizden basın ve internet yoluyla haberdar olunca, bu başarıyı her zamanki gibi sahip çıkmaya kalktılar. Ancak internetteki haberleri inceleyecek olursanız gerçekler gün gibi meydandadır.

SAMSUN: ŞUBEMİZDEN TANIŞMA VE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



Sendikamız Samsun Şubesi 12.11.2008 tarihinde 19 Mayıs Üniversitesi Hastanesi temsilcilerinin ve üyelerinin katılımıyla O.M.Ü. Konferans Salonunda yeni katılan üyelerle tanışma ve bilgilendirme toplantısı düzenledi. Toplantıda yapılan değerlendirme konuşmalarında Sağlık-Sen'in misyonu, hedefleri, sağlık çalışanlarının özlük haklarında iyileştirme sağlanması, mesleklerini huzurlu bir ortamda icra etmeleri için yapılan çalışmalarla ilgili bilgilendirme yapıldı. Şube Başkanı Ender Kökten yaptığı konuşmada hastane çalışanların sorunlarına değinerek şunları söyledi: "Genel Başkanımız Mahmut Kaçar YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan'ı ziyaretinde üniversite hastanelerinde çalışanların sorunları ile ilgili detaylı bir dosya sunmuştur. Ayrıca lisans tamamlama yakın zamanda başlayacaktır ve sadece üniversitede çalışan memurların yararlandığı döner sermayeden 4/B'li personel de faydalanmaya hak kazanmıştır. Üniversite Hastanelerinde çalışan sağlık personelinin döner sermayelerinin tavandan ödenmesi konusunda Şubemiz Rektörlük nezdinde,

Genel Merkezimiz de gerek Maliye Bakanlığı gerekse Y.Ö.K. Başkanlığı nezdinde konunun takipçisi olacaktır."

SİVAS: ŞUBE BAŞKANIMIZDAN PROMOSYON AÇIKLAMASI

Sivas Şube Başkanı Efe Zileli, bir sendikanın banka promosyonları konusunda kamuoyunu yanıltmaya yönelik açıklamalarına cevap amacıyla basın açıklaması yaptı. Sağlık-Sen'in sağlık çalışanlarının haklarını hiç kimseye yedirmeyeceğini belirten Zileli, sağlık çalışanlarının Sağlık-Sen'in yaptığı hizmetlerin farkında olduğunu, bazı çevrelerin asılsız ithamlarıyla bu hizmetleri örtemeyeceğini söyledi. Basın açıklamasında banka promosyon anlaşma süreci hakkında bilgiler veren Zileli, şunları söyledi:

"Sağlık çalışanları şunu bilmelidir ki Sağlık Sen üyesi olsun olmasın tüm sağlık çalışanlarının haklarını geçmişte koruduğu gibi gelecekte de koruyacaktır Sivas ta yetkili sendika olmamız ve her gün yeni üyeler kazanmamız sağlık çalışanlarının güvenini kazandığımızın bir göstergesidir."



Ş.URFA: SAĞLIK ÇALIŞANLARINA YÖNELİK ŞİDDETE KİM DUR DİYECEK!



Son günlerde sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin artması nedeniyle Şanlıurfa Şubemiz tarafından basın açıklaması gerçekleştirildi. Şube adına açıklama yapan Şube Basın Yayın Sekreterimiz Abdullah Göçmez; sağlık çalışanlarına yönelik şiddete karşı bakanlığın önlem almasını isteyerek sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin kabul edilemez olduğunu söyledi. Göçmez şunları söyledi;

"17 Kasım 2008 tarihinde Şanlıurfa Merkezinde bulunan Beykapısı Sağlık Ocağı'nda çalışan Doktor Venhar Onat, muayene sırasını beklemeyi reddeden hasta tarafından saldırıya uğramıştır. İki ay önce göreve başlayan Doktor Venhar Onat karnına aldığı darbeler sonucunda iç kanama endişesiyle hastaneye kaldırılmış ve 20 gün rapor almıştır. Bir gün sonrasında ise Şanlıurfa doğumevinde çalışan Ebe Kiraz Çınar da görevini yaptığı sırada saldırıya maruz kalmıştır. Şanlıurfa Sağlık-Sen olarak arkadaşlarımıza yapılan bu çirkin saldırıyı nefretle kınıyor bu olayların takipçisi olacağımızı belirtiyoruz."



TOKAT: ŞUBEMİZDEN VHKİ KADROSUNA GEÇMEYE HAZIRLANANLARA BÜYÜK HİZMET



Tokat şubemiz Tokat merkez ve Niksar ilçesinde bulunan Halk Eğitim Merkezleri ile anlaşma yaptı. Yapılan anlaşmaya göre; üyelerimiz halk eğitim merkezlerinde bilgisayar eğitiminin ardından sertifika alabilecekler.

Şube Başkanımız Suat MANTAR konu ile ilgili yaptığı açıklamada şunları söyledi:

“Bu anlaşma; bakanlığımızda memur kadrosunda çalışan üyelerimize büyük fayda sağlayacak ve kurs bitiminde verilecek sertifikanın memur kadrosunda çalışan üyelerimizin VHKİ kadrosuna geçmesinde hayati önem taşımaktadır. Hizmetlerimiz sadece Merkez ve Niksar ilçesi ile sınırlı kalmayacak ve ilçelerdeki halk eğitim merkezleri ile konuşarak bu tür mesleki kursların açılacaktır. Bu hizmette bizlerden yardımlarını esirgemeyen Halk Eğitim Merkezi Yöneticilerine yaklaşımlarından ötürü teşekkür ederim.”

TRABZON: ŞUBEMİZDEN K.T.Ü. FARABİ HASTANESİNE ZİYARET

Trabzon Şubemiz KTÜ Tıp Fakültesi Farabi Hastanesi yeni Başhekim Prof. Dr. Tevfik Özlü'yü ziyaret etti. Ziyarette; Şube Başkanımız Dr. İbrahim Erbay, Yönetim Kurulu Üyeleri İbrahim Küçük, Hasan Bayraktar, Erkan Bulut ve İdris Baykan hazır bulundu.

Ziyaret esnasında Başhekim'e Memur-Sen ve Sağlık-Sen hakkında bilgi verilerek Trabzon Şubemizin faaliyetleri aktarıldı. Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarının haklarını korumak ve geliştirmek için gerekli çalışmalarda bulunulacağını altı çizildi. Başhekim Özlü ise; hastanede çalışan tüm personelin huzurlu ve verimli çalışabilmeleri için gerekli olan bütün tedbirleri alacaklarını ifade etti.

Ziyaret sonunda Sağlık-Sen heyeti yeni başhekime başarılar diledi.



UŞAK: ŞUBEMİZDEN BASIN TOPLANTISI



Uşak Memur-Sen İl Başkanı ve Sendikamız Şube Başkanı Dt. Mete Manga, AK Parti Uşak milletvekili Mustafa Çetin ve konfederasyona bağlı diğer sendikaların yöneticilerinin de katıldığı kahvaltılı basın toplantısı düzenledi.

Karşılıklı sohbet havasında geçen toplantıda Mustafa Çetin'e memurların sorunları ve hükümetten beklentiler iletildi. Ayrıca her platformda defalarca dile getirilmesine rağmen artık müzmin hale gelmiş sağlık çalışanlarının sorunları iletildi.

Mustafa Çetin yaptığı konuşmada Sağlık-Sen'in çalışmalarını takdir ettiğini belirterek, sendikal hareketin etkinliğini sürdürebilmesi için toplu görüşme ve grev hakkı verilmesini desteklediğini ve bu konuda yapılacak çalışmalara destek vereceğini söyledi. Şube Başkanımız Mete Manga yaptığı konuşmada; “Uşak'ta çalışan memurların % 40 ını çatısında bulunduran sendikamız üyelerinin hakkını her platformda savunmaya, sorunlarını gerekli yerlere iletmeye şu ana kadar olduğu gibi bundan sonrada devam edeceğiz” dedi.

VAN: “DEMOKRATİK AÇILIMLAR ZORUNLU”



Van'da Hak ve Özgürlükler Platformu, düzenlediği bir basın açıklaması ile başta başörtüsü yasağı olmak üzere insan hakkı ihlallerini protesto etti. Platform adına basın açıklaması yapan Memur-Sen İl Temsilcisi ve Sağlık-Sen Van Şubemiz Teşkilatlandırma Sekreteri Gülşen Dalaz, ülkemizde hiçbir hak ihlalinin yaşanmadığı güne kadar mücadelemiz sürecektir” dedi. Ekonomik krizin sosyal hayatımızı tehdit ettiği bu dönemde hükümetin demokratik açılımlar konusunda daha fazla çaba sarf etmesi zorunluluğu bulunduğunu belirten Dalaz, şöyle dedi:

“Yerel seçimler öncesi Türkiye'nin toplumsal taleplerini samimiyetle masaya yatırıp, kangrenleşmiş bütün sorunlarını gözden geçirmesi ve akılsel ile çözmesi gerekir. Başta Başörtüsü sorunu olmak üzere, bütün problemler toplumsal bir uzlaşma içinde çözüme kavuşturulmalıdır. Zira bu sorunlar ülkenin maddi ve manevi bütün enerjisini tüketmektedir. Oysa bu ve benzeri sorunlar halledilerek, ülkenin enerjisi huzur ve refah düzeyini artıracak projelere harcanmalıdır.”

YOZGAT: İL BAŞKANLIĞIMIZDAN İLÇE GEZİLERİ

Yozgat Sağlık-Sen Şube Başkanımız Faik Eroğlu ve şube yöneticileri Yozgat'ın Sorgun, Saraykent, Akdağmadeni ilçelerini ziyaret etti. Ziyaretlerde sendika ilçe temsilcileri, Hastane Başhekimleri ve işyeri temsilcileriyle görüşen Yönetim Kurulu, sağlık çalışanlarımızın sorunları ve çözüm aşamaları hakkında fikir alışverişinde bulundular.

Sağlık-Sen İl Başkanı Eroğlu yetkiye ulaşmak için bütün sağlık çalışanlarından destek istedi. Eroğlu, Sağlık-Sen'in Yozgat'ta 5 yıldır yetkili sendika olmasından dolayı memnuniyetini dile getirerek, Türkiye genelinde yetkili sendika olmak için çalışmaların bütün hızıyla sürdüğünü ve emeklerinin karşılığını 15 Mayıs 2009 itibarıyla yetkiyi alacaklarına inandıklarını söyledi.

Eroğlu ayrıca, Sendikamız avukatları tarafından açılan dava sonucu vekil ebe ve hemşirelerin de dönersermaye ek ödemesinden yararlanabilmelerinin yolunun açılmasından duyduğu memnuniyeti de dile getirdi.



ZONGULDAK: SAĞLIK-SEN İSTİŞARE TOPLANTISINDA BİR ARAYA GELDİ



Zonguldak Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Zonguldak il, ilçe ve işyeri temsilcileri ile istişare toplantısı yaptı. Toplantıya Zonguldak Memur Sen İl Başkanı Kamuran Aşkar ve Bartın Memur Sen İl Başkanı aynı zamanda Bartın Sağlık Sen İl Başkanı Naci Durmuş da katıldı. Bütün ilçelerin temsilcilerinin tam kadro ile katıldığı toplantıda konuşma yapan Zonguldak Şube Başkanı Nazım Erduran şunları söyledi:

“Zonguldak'ta Sağlık Sen olarak yaptığımız çalışmalar ile başarı dolu bir geçmiş oluşturulmaktadır. Bu başarıların altında yatan en büyük etken profesyonel bir şekilde çalışan genel merkezimiz yer almaktadır. Zonguldak'ta da, Zonguldak şartlarına göre stratejiler geliştirerek çalışmaktayız”

Zonguldak Memur-Sen İl Başkanı Kamuran Aşkar da yaptığı konuşmada Memur-Sen'in bir takım sendikalar gibi ücret sendikacılığı yapmayarak mağdur olan her çalışanın derdi ile dertlendiğini söyledi.



Farklı istihdam modelleri iş barışına zarar veriyor



Recep Akdağ

Recep Akdağ, farklı istihdam modelleri iş barışına zarar veriyor...

"Seyahat değil, ticaret devlet anlayışı" Kaçar, Malye Bakanlığının...

Farklı istihdam modelleri iş barışına zarar veriyor... Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar...

"Tam Gün Yasası Çıkacak"

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ sağlık camiasının bir yıl kadar gündemini meşgul eden Tam Gün Yasası'nı...

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Sağlık-Sen tarafından...

"Yen, bu... Tam Gün Yasası'yla birlikte kamusal tüm gün...

Yeni EBE ve Hemşireler Değer Sermayı Alabilecek... Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar...

Vekil ebe ve hemşirelere müjde

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonuçlandı ve vekil ebe ve hemşirelerin ödemeleri...

Özel personel, sözleşmeli personel, sözleşmeli personel...

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, özel personel uygulamasının...

Hastalar, özel muayenehanelere yönlendirilmekten dolayı rahatsız

Hastanelerde verilen hizmetlerin kalitesini artırmak amacıyla bakanlık...

Özel ebe ve hemşirelere müjde

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonuçlandı ve özel ebe ve hemşirelerin ödemeleri...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur Sendikaları Konfederasyonu'nun (MEMUR-SEN) başkanı...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Özel ebe ve hemşirelere müjde

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonuçlandı ve özel ebe ve hemşirelerin ödemeleri...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Özel ebe ve hemşirelere müjde

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonuçlandı ve özel ebe ve hemşirelerin ödemeleri...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Özel ebe ve hemşirelere müjde

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonuçlandı ve özel ebe ve hemşirelerin ödemeleri...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Özel ebe ve hemşirelere müjde

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonuçlandı ve özel ebe ve hemşirelerin ödemeleri...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Özel ebe ve hemşirelere müjde

Sağlık-Sen tarafından açılan dava sonuçlandı ve özel ebe ve hemşirelerin ödemeleri...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Tam gün yasasını destekliyor...

Memur-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hastanelerdeki doktorların...

Sağlıkta 'tam gün yasasına destek'

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam gün yasasına destek

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, hekimlerin tam gün yasasına göre çalışma sistemlerini desteklediklerini söyledi.

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...

Tam Gün Devlet'te

Sağlık Bakanı Recep Akdağ, 74'ünün Tam Gün Yasası'nı...



**Sağlık-Sen'den etkili
sendikacılık örneği:**

SAĞLIK ÇALIŞANLARI LİSANS TAMAMLAMA HAKKINA KAVUŞUYOR



www.saglikсен.org.tr